



STAZIONE UNICA APPALTANTE (S.U.A)

Via Forte Marghera n. 191 - 30173, Venezia - Mestre

PEC: contratti.cittametropolitana.ve@pecveneto.it

SUA per conto del Comune di Marcon: procedura di aggiudicazione dell'appalto avente ad oggetto l' "Affidamento servizi socio-assistenziali domiciliari per anziani, minori, disabili e nuclei familiari in stato di bisogno periodo 01/01/2017 - 30/06/2019 del Comune di Marcon VE" CIG: 6785626BB5.

VERBALE N. 2 del 07.11.2016

L'anno duemilasedici, il giorno sette del mese di novembre alle ore dieciequaranta
(07/11/2016 ore 10.40)

presso il Centro Servizi II della Città Metropolitana di Venezia sita in via Forte Marghera 191, Cap. 30173 Mestre – Venezia, al piano 0 sala blu, si è riunita in seduta riservata la Commissione Giudicatrice, nominata dopo la scadenza del termine per la presentazione dell'offerta con determinazione n. 3285 del 03.11.2016 e così composta:

Presidente	dott. Angelo Brugnerotto, dirigente della Stazione unica appaltante della Città metropolitana di Venezia
Commissari	1) dr.ssa Maria Cristina Tonini, funzionario dei Servizi Sociali della Città metropolitana di Venezia 2) dott.ssa Francesca Sartori, assistente sociale del Comune di Marcon
Segretario verbalizzante	Rag.ra Carla De Cassai istruttore amministrativo del Servizio gestione procedure contrattuali della Città metropolitana di Venezia

IL PRESIDENTE

alla continua presenza degli altri membri della Commissione e del segretario verbalizzante, dichiara aperta la seduta riservata dedicata all'esame e valutazione delle offerte tecniche dei concorrenti ammessi e ricorda che i punteggi che i commissari attribuiranno sono quelli previsti all'art. 8 del disciplinare di gara, come di seguito riportato:

OFFERTA TECNICA max punti 70 come di seguito attribuiti:

REQUISITO PREMIATO	FORMULA PUNTEGGIO E PUNTI ATTRIBUITI
<p>1) Formazione e supervisione degli operatori (esclusa la formazione obbligatoria prevista dal D. Lgs 81/2008).</p>	<p>Massimo 20 punti - 1 punto ogni 6 ore di supervisione proposte per tutti gli operatori, fino ad un massimo di 10 punti; - 1 punto ogni 3 ore di formazione proposte per tutti gli operatori, fino ad un massimo di 10 punti;</p>
<p>2) Qualificazione del coordinatore (art. 14 CSA) ed esperienza di coordinamento.</p> <p>N.B.: allegare, a pena di esclusione, titolo di studio e curriculum dal quale desumere le esperienze lavorative.</p>	<p>Massimo 10 punti Per la formazione: - 0 punti se il coordinatore proposto dalla Ditta non risulta in possesso di laurea; - 2 punti se il coordinatore proposto dalla Ditta risulta in possesso di laurea (anche triennale) non inerente ai servizi oggetto di appalto; - 5 punti se il coordinatore proposto dalla Ditta risulta in possesso di laurea (anche triennale) inerente ai servizi oggetto di appalto; Per l'esperienza lavorativa: - 0 punti se il coordinatore proposto dalla Ditta risulta privo di esperienza rispetto al ruolo richiesto e ai servizi richiesti dal CSA per conto di pubbliche amministrazioni; - 2 punti se il coordinatore proposto dalla Ditta ha esperienza di almeno 1 anno rispetto al ruolo richiesto e ai servizi richiesti dal CSA per conto di pubbliche amministrazioni; - 5 punti se il coordinatore proposto dalla Ditta ha esperienza di almeno 2 anni rispetto al ruolo richiesto e ai servizi richiesti dal CSA per conto di pubbliche amministrazioni;</p>
<p>3) Presenza di un sistema di valutazione e predisposizione di schede per il monitoraggio e la verifica dell'andamento del servizio (soddisfazione dell'utente).</p> <p>Allegare relazione di max 2 facciate (formato pagina A4 carattere dimensione 11)</p>	<p>Massimo 10 punti L'operatore economico deve illustrare il sistema di monitoraggio, auditing interno e il sistema di verifica dell'andamento del servizio con illustrazione degli strumenti, delle modalità e degli indicatori idonei a rilevare la soddisfazione dell'utente. Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula: $P = mc \times 10$ dove <i>mc</i> è la media dei coefficienti variabili tra 0 e 1 attribuiti dalla Commissione giudicatrice *</p>
<p>4) Eventuali interventi e/o attività aggiuntive e migliorative (con oneri a carico dell'appaltatore) rispetto a quanto previsto dal capitolato speciale</p>	<p>Massimo 20 punti - Per il servizio educativo: la disponibilità di una sede (entro 30 km calcolati sul piano stradale con riferimento alla sede municipale di</p>

	<p>Piazza Municipio n. 20) per accogliere i minori e i loro familiari in occasione degli incontri protetti o per la realizzazione di incontri di gruppo: 10 punti se la sede è offerta, 0 in caso contrario;</p> <p>- Per il servizio SAD: l'offerta di servizi di cura alla persona aggiuntivi rispetto al CSA (es. manicure, pedicure, ecc.): 10 punti se tali servizi vengono offerti con frequenza mensile; 5 punti se con frequenza bimestrale; 0 se non offerti.</p>
<p>5) Conoscenza del territorio e legame organico con la comunità di appartenenza finalizzati alla costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni.</p> <p>Allegare relazione di max 2 facciate (formato pagina A4 carattere dimensione 11)</p>	<p>Massimo 10 punti</p> <p>L'operatore economico dovrà presentare un progetto contenente le modalità e i tempi con i quali intende concretamente avviare o ha già rapporti di collaborazione/accordi con le risorse del territorio: Azienda ULSS 12, scuole, associazioni, reti informali, altri servizi del territorio, specificando le attività, gli strumenti e gli operatori coinvolti.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula:</p> $P = mc \times 10$ <p>dove <i>mc</i> è la media dei coefficienti variabili tra 0 e 1 attribuiti dalla Commissione giudicatrice *</p>

Al fine di rendere omogenea l'attribuzione dei punteggi agli elementi da valutare la Commissione giudicatrice procederà ad assegnare per gli elementi di cui ai punti 3) e 5) sopraindicati, un giudizio tra quelli sotto riportati, al quale corrisponde il rispettivo coefficiente.

* Ogni Commissario provvederà ad esprimere il proprio coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti giudizi:

Giudizio	Descrizione	Coefficiente
INSUFFICIENTE	nel caso in cui non vi sia rispondenza delle proposte ed alle esigenze dell'ente; mancanza di fattibilità delle proposte e delle soluzioni prospettate; insufficiente chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; mancanza di concretezza delle soluzioni; insufficiente grado di personalizzazione del servizio. In conclusione, non in linea con gli standard richiesti	0,0
SUFFICIENTE	nel caso in cui vi sia sufficiente rispondenza delle proposte ed alle esigenze dell'ente; fattibilità delle proposte e delle soluzioni prospettate; sufficiente chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; concretezza delle soluzioni; sufficiente	0,3

	grado di personalizzazione del servizio. In conclusione, in linea con gli standard richiesti	
BUONO	nel caso in cui vi sia rispondenza delle proposte ed alle esigenze dell'ente; fattibilità delle proposte e delle soluzioni prospettate; chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; concretezza delle soluzioni; buon grado di personalizzazione del servizio. In conclusione, più che in linea con gli standard richiesti	0,5
OTTIMO	nel caso in cui vi sia ottima rispondenza delle proposte ed alle esigenze dell'ente; fattibilità delle proposte e delle soluzioni prospettate; chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; concretezza e innovazione delle soluzioni; ottimo grado di personalizzazione del servizio. In conclusione, superiore agli standard richiesti	0,7
ECCELLENTE	nel caso in cui vi sia assoluta rispondenza delle proposte ed alle esigenze dell'ente; concreta fattibilità delle proposte e delle soluzioni prospettate; massima chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; massima concretezza e innovazione delle soluzioni; elevato grado di personalizzazione del servizio. In conclusione, molto superiore agli standard richiesti	1,0

Terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ad ogni singolo elemento tecnico (in base alle formule a fianco di ognuno indicate), si procederà a trasformare i punteggi provvisori in punteggi definitivi mediante applicazione della formula che segue:

$$R = P_{max} X R_i / R_{max}$$

R = singolo punteggio riparametrato

R_i = singolo punteggio attribuito al concorrente

R_{max} = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione

P_{max} = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.

La Commissione

decide di procedere attraverso il seguente metodo:

prendere in considerazione ogni elemento oggetto di valutazione per ciascuna offerta ammessa, a partire dal primo e quindi procedere, sempre nel riferito ordine di numerazione dei plichi, all'esame dei successivi elementi.

Si comincia prendendo in considerazione gli elementi di natura quantitativa, cominciando dall'elemento 1) *Formazione e supervisione degli operatori (esclusa la formazione obbligatoria prevista dal D. Lgs 81/2008)*. L'offerta tecnica e i punteggi sono i seguenti:

1) Formazione e supervisione degli operatori (esclusa la formazione obbligatoria prevista dal D. Lgs 81/2008).	Numero ore offerte	PUNTEGGIO
--	--------------------	-----------

1 - CODESS SOCIALE Società Cooperativa Sociale Onlus	Ore di supervisione n. 60 ore di formazione n. 30	20
2 - Costituendo R.T.I. tra COOP. ITACA società cooperativa sociale Onlus) (Capogruppo mandataria) e A.C.L.I. – COOP società cooperativa sociale Onlus (Associata mandante)	Ore di supervisione n. 60 ore di formazione n. 30	20
3 - COOPERATIVA SOCIO CULTURALE	Ore di supervisione n. 60 ore di formazione n. 30	20
4 - PROMOZIONE LAVORO Cooperativa Sociale di Solidarietà	Ore di supervisione n. 60 ore di formazione n. 30	20
5 - INSIEME SI PUO' Società cooperativa sociale Onlus	Ore di supervisione n. 60 ore di formazione n. 30	20
6 - CASTEL MONTE Società cooperativa Sociale Onlus	Ore di supervisione n. 60 ore di formazione n. 30	20
7 - COOPERATIVA SERVIZI Cooperativa Sociale	Ore di supervisione n. 60 ore di formazione n. 30	20

La valutazione dell'elemento 2) *Qualificazione del coordinatore (art. 14 CSA) ed esperienza di coordinamento* porta ai seguenti giudizi e conseguenti punteggi:

2) Qualificazione del coordinatore (art. 14 CSA) ed esperienza di coordinamento	Formazione ed esperienza lavorativa	PUNTEGGIO
1 - CODESS SOCIALE Società Cooperativa Sociale Onlus	Per la formazione <input type="checkbox"/> coordinatore sprovvisto di laurea <input type="checkbox"/> coordinatore con laurea non inerente ai servizi oggetto di appalto <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con laurea inerente ai servizi oggetto di appalto Per l'esperienza lavorativa <input type="checkbox"/> coordinatore privo di esperienza <input type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 1 per conto di pubbliche amministrazioni; <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 2 per conto di pubbliche amministrazioni;	10
2 - Costituendo R.T.I. tra	Per la formazione <input type="checkbox"/> coordinatore sprovvisto di laurea <input type="checkbox"/> coordinatore con laurea non inerente ai servizi	10

<p>COOP. ITACA società cooperativa sociale Onlus) (Capogruppo mandataria) e A.C.L.I. – COOP società cooperativa sociale Onlus (Associata mandante)</p>	<p>oggetto di appalto <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con laurea inerente ai servizi oggetto di appalto</p> <p>Per l'esperienza lavorativa <input type="checkbox"/> coordinatore privo di esperienza <input type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 1 per conto di pubbliche amministrazioni; <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 2 per conto di pubbliche amministrazioni;</p>	
<p>3 - COOPERATIVA SOCIO CULTURALE</p>	<p>Per la formazione <input type="checkbox"/> coordinatore sprovvisto di laurea <input type="checkbox"/> coordinatore con laurea non inerente ai servizi oggetto di appalto <input type="checkbox"/> coordinatore con laurea inerente ai servizi oggetto di appalto</p> <p>Per l'esperienza lavorativa <input type="checkbox"/> coordinatore privo di esperienza <input type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 1 per conto di pubbliche amministrazioni; <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 2 per conto di pubbliche amministrazioni;</p>	<p>10</p>
<p>4 - PROMOZIONE LAVORO Cooperativa Sociale di Solidarietà</p>	<p>Per la formazione <input type="checkbox"/> coordinatore sprovvisto di laurea <input type="checkbox"/> coordinatore con laurea non inerente ai servizi oggetto di appalto <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con laurea inerente ai servizi oggetto di appalto</p> <p>Per l'esperienza lavorativa <input type="checkbox"/> coordinatore privo di esperienza <input type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 1 per conto di pubbliche amministrazioni; <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 2 per conto di pubbliche amministrazioni;</p>	<p>10</p>
<p>5 - INSIEME SI PUO' Società cooperativa sociale Onlus</p>	<p>Per la formazione <input type="checkbox"/> coordinatore sprovvisto di laurea <input type="checkbox"/> coordinatore con laurea non inerente ai servizi oggetto di appalto <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con laurea inerente ai servizi oggetto di appalto</p> <p>Per l'esperienza lavorativa <input type="checkbox"/> coordinatore privo di esperienza <input type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 1 per conto di pubbliche amministrazioni; <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 2 per conto di pubbliche amministrazioni;</p>	<p>10</p>
<p>6 - CASTEL MONTE Società cooperativa Sociale Onlus</p>	<p>Per la formazione <input type="checkbox"/> coordinatore sprovvisto di laurea <input type="checkbox"/> coordinatore con laurea non inerente ai servizi oggetto di appalto <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con laurea inerente ai servizi oggetto di appalto</p> <p>Per l'esperienza lavorativa <input type="checkbox"/> coordinatore privo di esperienza <input type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 1 per conto di pubbliche amministrazioni; <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 2 per conto di pubbliche amministrazioni;</p>	<p>10</p>
<p>7 - COOPERATIVA SERVIZI Cooperativa Sociale</p>	<p>Per la formazione <input type="checkbox"/> coordinatore sprovvisto di laurea <input type="checkbox"/> coordinatore con laurea non inerente ai servizi oggetto di appalto <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con laurea inerente ai servizi oggetto di appalto</p>	

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, a circular stamp-like signature in the middle, and several smaller initials at the bottom.

	Per l'esperienza lavorativa <input type="checkbox"/> coordinatore privo di esperienza <input type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 1 per conto di pubbliche amministrazioni; <input checked="" type="checkbox"/> coordinatore con esperienza di almeno anni 2 per conto di pubbliche amministrazioni;	
--	---	--

La valutazione dell'elemento di natura qualitativa 3) *Presenza di un sistema di valutazione e predisposizione di schede per il monitoraggio e la verifica dell'andamento del servizio (soddisfazione dell'utente)* porta ai seguenti giudizi e conseguenti punteggi:

3) Presenza di un sistema di valutazione e predisposizione di schede per il monitoraggio e la verifica dell'andamento del servizio (soddisfazione dell'utente)	COMMISSARI			MEDIA	PUNTI ATTRIBUITI
	Brugnerotto	Tonini	Sartori		
1 - CODESS SOCIALE Società Cooperativa Sociale Onlus	0,5	0,5	0,5	0,5	5
2 - Costituendo R.T.I. tra COOP. ITACA società cooperativa sociale Onlus (Capogruppo mandataria) e A.C.L.I. - COOP società cooperativa sociale Onlus (Associata mandante)	0,5	0,5	0,5	0,5	5
3 - COOPERATIVA SOCIO CULTURALE	0,5	0,5	0,5	0,5	5
4 - PROMOZIONE LAVORO Cooperativa Sociale di Solidarietà	0,5	0,5	0,5	0,5	5
5 - INSIEME SI PUO' Società cooperativa sociale Onlus	0,7	0,7	0,7	0,7	7
6 - CASTEL MONTE Società cooperativa Sociale Onlus	0,3	0,3	0,3	0,3	3
7 - COOPERATIVA SERVIZI Cooperativa Sociale	0,5	0,5	0,5	0,5	5

Si passa adesso alla valutazione automatica dell'elemento di natura quantitativa 4) *Eventuali interventi e/o attività aggiuntive e migliorative (con oneri a carico dell'appaltatore) rispetto a quanto previsto dal capitolato speciale*). L'offerta tecnica e i punteggi sono i seguenti:

4) Eventuali interventi e/o attività aggiuntive e migliorative (con oneri a carico dell'appaltatore)	Tempi di intervento offerti	PUNTEGGIO
--	-----------------------------	-----------

rispetto a quanto previsto dal capitolato speciale		
1 - CODESS SOCIALE Società Cooperativa Sociale Onlus	- Per il servizio educativo disponibilità sede entro 30 km: ■ Si □ No - Per il servizio SAD servizi alla persona aggiuntivi rispetto al CSA: □ servizi non offerti ■ servizi con frequenza mensile □ servizi con frequenza bimestrale	20
2 - Costituendo R.T.I. tra COOP. ITACA società cooperativa sociale Onlus) (Capogruppo mandataria) e A.C.L.I. – COOP società cooperativa sociale Onlus (Associata mandante)	Per il servizio educativo disponibilità sede entro 30 km: ■ Si □ No - Per il servizio SAD servizi alla persona aggiuntivi rispetto al CSA: □ servizi non offerti ■ servizi con frequenza mensile □ servizi con frequenza bimestrale	20
3 - COOPERATIVA SOCIO CULTURALE	Per il servizio educativo disponibilità sede entro 30 km: ■ Si □ No - Per il servizio SAD servizi alla persona aggiuntivi rispetto al CSA: □ servizi non offerti ■ servizi con frequenza mensile □ servizi con frequenza bimestrale	20
4 - PROMOZIONE LAVORO Cooperativa Sociale di Solidarietà	Per il servizio educativo disponibilità sede entro 30 km: ■ Si □ No - Per il servizio SAD servizi alla persona aggiuntivi rispetto al CSA: □ servizi non offerti ■ servizi con frequenza mensile □ servizi con frequenza bimestrale	20
5 - INSIEME SI PUO' Società cooperativa sociale Onlus	Per il servizio educativo disponibilità sede entro 30 km: ■ Si □ No - Per il servizio SAD servizi alla persona aggiuntivi rispetto al CSA: □ servizi non offerti ■ servizi con frequenza mensile □ servizi con frequenza bimestrale	20
6 - CASTEL MONTE Società cooperativa Sociale Onlus	Per il servizio educativo disponibilità sede entro 30 km: ■ Si □ No - Per il servizio SAD servizi alla persona aggiuntivi rispetto al CSA: □ servizi non offerti ■ servizi con frequenza mensile ■ servizi con frequenza bimestrale	20
7 - COOPERATIVA SERVIZI Cooperativa Sociale	Per il servizio educativo disponibilità sede entro 30 km: ■ Si □ No - Per il servizio SAD servizi alla persona aggiuntivi rispetto al CSA: □ servizi non offerti ■ servizi con frequenza mensile ■ servizi con frequenza bimestrale	20

La Commissione prende ora in esame, sempre nel riferito ordine di attribuzione dei plichi, l'elemento di natura qualitativa 5) *Conoscenza del territorio e legame organico con la comunità di appartenenza finalizzati alla costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni.*

La valutazione di questo elemento porta ai seguenti giudizi e conseguenti punteggi:

5) Conoscenza del territorio e legame organico con la comunità di appartenenza finalizzati alla costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni.	COMMISSARI			MEDIA	PUNTI ATTRIBUITI
	Brugnerotto	Tonini	Sartori		
1 - CODESS SOCIALE Società Cooperativa Sociale Onlus	0,3	0,3	0,3	0,3	3
2 - Costituendo R.T.I. tra COOP. ITACA società cooperativa sociale Onlus) (Capogruppo mandataria) e A.C.L.I. - COOP società cooperativa sociale Onlus (Associata mandante)	0,3	0,3	0,3	0,3	3
3 - COOPERATIVA SOCIO CULTURALE	0,3	0,3	0,3	0,3	3
4 - PROMOZIONE LAVORO Cooperativa Sociale di Solidarietà	0,5	0,5	0,5	0,5	5
5 - INSIEME SI PUO' Società cooperativa sociale Onlus	0,3	0,3	0,3	0,3	3
6 - CASTEL MONTE Società cooperativa Sociale Onlus	0,5	0,5	0,5	0,5	5
7 - COOPERATIVA SERVIZI Cooperativa Sociale	0,3	0,3	0,3	0,3	3

Terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ad ogni singolo elemento tecnico, si procede ora a trasformare i punteggi provvisori in punteggi definitivi mediante applicazione della formula sopra indicata con il seguente risultato (cfr. foglio di calcolo allegato al presente verbale):

	CRIT 1	CRIT 2	CRIT 3	CRIT 4	CRIT 5	Totale
CODESS SOCIALE	20	10	7,143	20	6,00	63,143
R.T.I. COOP. ITACA/A.C.L.I. - COOP	20	10	7,143	20	6,00	63,143
COOP.SOCIO CULTURALE	20	10	7,143	20	6,00	63,143

PROMOZIONE LAVORO	20	10	7,143	20	10,00	67,143
INSIEME SI PUO'	20	10	10,000	20	6,00	66,00
CASTEL MONTE	20	10	4,286	20	10,00	64,286
COOPERATIVA SERVIZI	20	10	7,143	20	6,00	63,143

La procedura di riparametrazione porta al seguente risultato:

OPERATORE ECONOMICO	Punti
1 - CODESS SOCIALE Società Cooperativa Sociale Onlus	63,143
2 - Costituendo R.T.I. tra COOP. ITACA società cooperativa sociale Onlus) (Capogruppo mandataria) e A.C.L.I. – COOP società cooperativa sociale Onlus (Associata mandante)	63,143
3 - COOPERATIVA SOCIO CULTURALE	63,143
4 - PROMOZIONE LAVORO Cooperativa Sociale di Solidarietà	67,143
5 - INSIEME SI PUO' Società cooperativa sociale Onlus	66,00
6 - CASTEL MONTE Società cooperativa Sociale Onlus	64,286
7 - COOPERATIVA SERVIZI Cooperativa Sociale	63,143

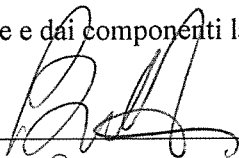
IL PRESIDENTE

alle 14,14 dichiara conclusa la seduta riservata e dispone che la convocazione della seduta pubblica per l'apertura delle offerte economiche venga comunicata con apposito avviso da pubblicarsi sul sito dedicato della Città Metropolitana di Venezia.

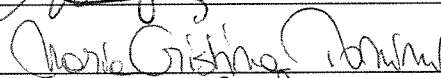
Al termine della seduta, la documentazione valutata viene riposta nelle relative buste. La documentazione di gara viene custodita in un armadio cassaforte sottratto al pubblico accesso ubicato presso il Servizio Gestione procedure contrattuali.

Fatto, letto, approvato e sottoscritto dal Presidente e dai componenti la commissione.

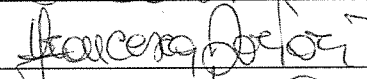
IL PRESIDENTE (dr. Angelo Brugnerotto)



IL COMPONENTE (dr.ssa Maria Cristina Tonini)



IL COMPONENTE (dott.ssa Francesca Sartori)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE (rag.ra Carla De Cassai)

