



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 100/2019 del 09/12/2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

emesso che l'articolo 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i. al comma 16, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano, nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii. al comma 50 dispone, tra l'altro, che alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

visti:

- i. il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo unico sull'ordinamento degli enti locali", ed, in particolare:
 - l'art. 89, ove è previsto che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
 - l'art 48, ove è rimessa alla competenza della giunta l'adozione dei regolamenti che attengono all'organizzazione degli uffici e del personale dipendente;
- ii. l'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, ove è previsto che le amministrazioni approvano, pubblicano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di Valutazione, un documento che disciplina il funzionamento del SMVP, dove ogni ente, tenuto conto del quadro normativo di riferimento, riporta anche i ruoli e le responsabilità di ciascuno dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione;
- iii. l'art. 26, "*Principi e criteri organizzativi*", primo comma, lettera f), dello Statuto metropolitano, approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 20 gennaio 2016, ove è previsto che: "*i dipendenti esercitano la loro attività ispirandosi a valori di eticità, professionalità, orientamento al risultato piuttosto che al mero adempimento, e spirito di servizio nei confronti dei cittadini. Tali valori influenzano la loro selezione e valutazione premiale.*";
- iv. l'art. 30, comma 1, del nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente,

approvato con decreto sindacale n. 1 del 3 gennaio 2019, poi modificato con decreto n 51 del 07 giugno 2019, ove è previsto che *“La performance è valutata con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle strutture organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità definite da apposito Sistema oggetto di separata regolamentazione, approvata dal Sindaco in coerenza con i principi e le disposizioni dettate dalla legge e dallo Statuto.”*;

- v. il decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n 28 del 5 aprile 2018, n 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 9 marzo 2019 e n. 84 del 24 ottobre 2019, con il quale, tenuto conto di quanto stabilito dal d.lgs. 25 maggio 2017, n 75, recante modifiche al d.lgs 30 marzo 2001, n. 165 ed in ossequio ai principi e criteri stabiliti al titolo VI dello Statuto metropolitano, è stata definita la nuova macrostruttura dell’ente, con relativo funzionigramma e dotazione organica;

ritenuto quindi di approvare apposita nuova disciplina in sostituzione della precedente dettata con deliberazione della Giunta dell’allora Provincia di Venezia n. 24 del 07/03/2012, rettificata, causa errori materiali, con delibera di Giunta Provinciale n. 49 del 11/04/2012;

vista dunque l’allegata proposta di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, e dandosi atto che il relativo testo:

- è stato oggetto di informazione ai sensi dell’art 8, primo comma, del CCNL della dirigenza della Regione e delle Autonomie locali del 23 dicembre 1999, così come modificato dall’art. 6, comma 2, del CCNL 22 febbraio 2006, giusta trasmissione effettuata con nota e-mail del 22/07/2019;
- è stato oggetto di contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell’art 7, 4 comma, lettera b) del vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali, per la parte rientrante in tale ambito di relazioni sindacali, conclusasi il 24 ottobre 2019;
- in data 30 ottobre 2019 è stato altresì oggetto di positivo parere del Nucleo di Valutazione della Città metropolitana;
- va a modificare quanto difformemente stabilito nei precedenti propri decreti n 27 del 8 marzo 2019, con il quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI per il personale del comparto triennio 2019-2020 e n. 54 del 19 giugno 2019, istitutivo delle nuove posizioni organizzative con graduazione della relativa retribuzione di posizione e risultato;

DECRETA

1. di approvare l’allegato nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, redatto ai sensi del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, nel testo che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare atto che il SMVP approvato al precedente punto si intende a modifica ed integrazione di quanto diversamente stabilito con precedenti propri decreti n. 27 e n. 54/2019.

Il Sindaco metropolitano
BRUGNARO LUIGI