



Città metropolitana di Venezia

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

A seguito del parere favorevole relativo alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio espresso dal Collegio dei revisori dei conti in data 16 novembre 2018 sul presente testo relativo alla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 e dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva espressa dal Sindaco Metropolitano con decreto n. 85 del 07/12/2018 il giorno 13 dicembre 2018 alle ore 15:00 presso la sede della Città metropolitana a Mestre Venezia ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto del comparto Funzioni Locali, che risulta così costituita:

Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga	-	Presidente
Dirigente del Servizio Economico Finanziario – Dott. Matteo Todesco	-	Componente
Dirigente dell'Unità Autonoma Avvocatura – Avv. Giuseppe Roberto Chiaia	-	Componente

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

i rappresentanti della Rappresentanza Sindacale Unitaria

Tanja Giacometti

e i rappresentanti territoriali di categoria

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
CSA

Le Parti provvedono alla sottoscrizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 come risulta dall'allegato sub A) al presente verbale.

Le parti danno atto che è in corso la trattativa per il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo.

Le parti danno, altresì, atto che le nuove indennità previste dal CCNL 21/05/2018 troveranno applicazione a decorrere dall'anno 2019



Città metropolitana
di Venezia

Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga

Dirigente del Servizio Economico finanziario – Dott. Matteo Todesco

Dirigente dell'Unità Autonoma Avvocatura – Avv. Roberto Giuseppe Chiaia

RSU

CGIL FP Territoriale

CISL FP Territoriale

UIL FPL Territoriale

CSA Territoriale

PROSPETTO RELATIVO ALL'UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER ANNO 2018

Allegato sub A)

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	Note ART. 68 CCNL 21/05/2018	FONDO 2018
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04	CCNL 22/01/2004 ART. 33	132.550
Progressione Ec. Orizz.le - art.17, c. 2, - anno 1999 lett b) CCNL 1.4.99	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. b) ACCORDO SINDACALE 16/03/2009	431.998
Indennità funzione ex VIII ^A qualifica funzionale non titolare p.o. Nuove indennità art. 36 c. 2 massimo € 300	ART. 37, C. 4 CCNL 6/7/95	872
Indennità archivisti informatici	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. f) (Integrazione art. 36 CCNL 22/01/2004)	
Indennità Uffici relazioni con il pubblico	CCDI 2014 ART. 4.3	27.707
Indennità protezione civile	CCDI 2014 ART. 4.4	300
Indennità formatori professionali	CCDI 2014 ART. 4.5	
	CCDI 2014 ART. 4.6	
Indennità di Responsabilità (cat. D) art. 17, c. 2, lett f) art. 36 c.1	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. f) (Integrazione art. 36 CCNL 22/01/2004) CCDI 2014 ART. 4.1	30.181
Indennità di turno, rischio, reperibilità,	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) DELIBERA DI GIUNTA N. 154/2007	46.593
	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) CCDI 2014 ART. 4.8	8.189
	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) DELIBERA DI GIUNTA N. 154/2007	96.618
Indennità di disagio DL 81/2008	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. e) CCDI 2014 ART. 4.9	13.820
Indennità di Maneggio Valori	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) CCDI 2014 ART. 4.7	1.550
Indennità attività disagiate	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. e) CCDI 2014 ART. 4.9	48.109
Indennità Caposquadra	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. f) CCDI 2014 ART. 4.2	5.776
art. 17, c. 2, lett. e)		
Produttività: art. 37 CCNL 22.01.2004	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. a) DELIBERA DI GIUNTA N. 24/2012 "Approvazione del nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie"	627.500
Premio medio della performance organizzativa anno 2018:	€ 1.255,00	313.750
Premio medio della performance individuale anno 2018:	€ 1.255,00	313.750
	totale destinazioni	1.471.763
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento con effetto dal 01/01/2018 e dal 01/04/2018		105.000
TOTALE GENERALE		1.576.763
FONDO ANNO 2018		1.629.782
ECONOMIE DA PORTARE NEL FONDO ANNO 2019		53.019

Venezia, 13/12/2018
PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LA R.S.U. Tanja Glawinkel
FP-CQU Glawinkel
UIL-FPL Prof. Roberto Venturi
CSA Prof. ...
CISL FP Corbelli



Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. (€ 2.579.792 - € 391.234)	2.188.558
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	21.808
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.401
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Riduzione per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (personale CF- solo per Regioni)	262.912
Art. 67 comma 2 lett. f)		
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	A) TOTALE RISORSE STABILI	1.949.855
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 61, comma 9, D.L. 112/08)	3.794
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	651
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	56.158
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	166.522
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs. 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	77.146
	B) TOTALE INCREMENTI VARIABILI	304.271

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015	2.870.587
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	-139.196
Funzioni tecniche	
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi	
Economie anno precedente	139.196
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	2.731.391
RIDUZIONE PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2016 PARI AL 22,20%	-606.369
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO E FONDO CPI	-654.146
TOTALE LIMITE 2015	1.470.876

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 (A + B)	2.254.126
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	-158.906
Differenziali PEO art. 67 comma 2 lettera b	21.808
Funzioni tecniche	
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi	3.794
Economie anno precedente	139.304
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	2.095.220
TOTALE LIMITE 2018 (TOTALE LIMITE 2015 + VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE: € 1.470.876 + € 158.906)	1.629.782



PROVINCIA DI VENEZIA

Sviluppo delle Risorse Umane

PROT N. 83640
15/11/2018

Venezia, 15 novembre 2018
Prot. n.

Al Collegio dei revisori dei conti
LL.SS.

OGGETTO: Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente della Città metropolitana di Venezia per l'anno 2018. Richiesta certificazione.

Con la presente si trasmette il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 ex art. 67 del CCNL 21/05/2018 e la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante della **Città metropolitana di Venezia** e dalle rappresentanze sindacali in data 14/11/2018.

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, si presenta la seguente relazione illustrativa e relazione tecnica al contratto integrativo.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di presentazione	La ripartizione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2018 è stata presentata come prima bozza in data 26/09/2018, e poi in data 14/11/2018.
Periodo temporale di vigenza	Il fondo si riferisce all'annualità 2018.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga Componenti: Dirigente Servizio Avvocatura – Avv. Giuseppe Roberto Chiaia Dirigente Servizio economico finanziario – Dott. Matteo Todesco Organizzazioni sindacali: RSU, CGIL FP Territoriale, CISL FP Territoriale, UIL FPL Territoriale, CSA Territoriale.
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente della Città metropolitana di

Dirigente Responsabile: Dr. Giovanni Braga

Responsabile del procedimento: D.ssa Manuela Lazzarini

Ufficio: ☒ Centro Servizi 2 Viale Sansovino, 3/5 - 30173 Mestre Venezia ☎ 041 2501498 – fax 041 9651652
www.cittametropolitana.ve.it - e-mail: manuela.lazzarini@cittametropolitana.ve.it

Codice Fiscale 80008840276

		Venezia.
Materie trattate		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici per l'erogazione della retribuzione accessoria	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.C.P.T) previsto ai sensi del combinato disposto dei commi 5, 8, 9 e 60, lettera a), dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190. Il P.T.C.P.T. 2018-2020 e i suoi allegati (tabella A contenente le misure di prevenzione, Tabella di autovalutazione del rischio e Tabella di definizione del flusso di pubblicazione dati trasparenza) sono stati approvati con decreto del Sindaco Metropolitanano n. 4/2018 del 30/01/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: nel sito internet della Città metropolitana di Venezia nella sezione TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate le informazioni richieste dall'art. 11 del D. Lgs 150/2009.
		Con deliberazione n. 24 del 07 marzo 2012, ad oggetto <i>"Approvazione del nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie"</i> , esecutiva, la Giunta provinciale ha approvato il nuovo sistema di valutazione. Con deliberazione n. 49 dell'11 aprile 2012 ad oggetto <i>"Rettifica, per errori materiali, della deliberazione della Giunta provinciale n. 24 del 07.03.2012"</i> , esecutiva, la Giunta provinciale ha rettificato la deliberazione n. 24/2012 sopra richiamata.
Eventuali osservazioni		Con il Bilancio di Previsione 2018-2020 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), approvato con deliberazione del Consiglio metropolitanano n. 27 del 21/12/2017 e con il Piano esecutivo di gestione 2018, approvato con decreto del Sindaco metropolitanano n. 3 del 29/01/2018, sono state stanziare le risorse afferenti al fondo per il salario accessorio per il personale delle categorie per l'anno 2018. Con determinazione dirigenziale n. 3504/2018 si è provveduto alla costituzione del fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2018.

2. Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie -

A) sintesi della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2018

La costituzione del fondo per le risorse decentrate trova le sue regole fondamentali nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.949.855
Risorse variabili di cui	€ 170.967

Art. 15 comma 2: integrazione delle risorse dell'1,2% del monte salari 1997 pari ad € 166.522.	
Residui anni precedenti	133.304
D. Lgs. n. 75/2017 comma 2 art. 23: ➤ Riduzione corrispondente importo determinato per l'anno 2015; ➤ riduzione proporzionale al personale in servizio nell'anno 2016.	- € 624.344
Totale	€ 1.629.782

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione art. 68 CCNL 21/08/2018	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 627.500
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 536.998
Art. 37, comma 4 – indennità di funzione ex VIII [^] qualifica	€ 872
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 152.950
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 61.929
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 35.957
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 28.007
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 132.550
Economie da riportare fondo anno 2019	€ 53.019
Totale	€ 1.629.782

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 24 del 7 marzo 2012).

Esso assicura il rispetto del divieto della distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance (art. 18, comma 2, D.Lgs 150/2009).

Il sistema di valutazione del personale è strettamente collegato al PEG e al report, da cui trae le informazioni ai fini della misurazione dei risultati. Tali strumenti sono stati adeguati dal 2010, ai principi contenuti negli articoli 3,4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del suddetto D.Lgs 150/2009.

Il sistema di valutazione prende in considerazione:

I. per tutto il personale, la posizione ricoperta da ogni valutato all'interno della struttura e impegno orario nell'obiettivo di struttura o individuale.

Esso è basato sui seguenti fattori di valutazione:

1. grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura o di gruppo (*performance organizzativa*);
2. grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati;

CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DELL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA SOTTOSCRITTO IN DATA 14/11/2018.

L'anno 2018 il giorno 16 del mese di novembre si è riunito in audioconferenza il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai signori:

Lacedelli Monica - Presidente
Brugin Nelson - Revisore
Tosi Alberto - Revisore

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

VISTI

l'art. 8 del CCNL del 21/05/2018,
l'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs 165/2001;

VISTE

la preintesa dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 della Città metropolitana di Venezia, sottoscritta in data 14/11/2018;
la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Giovanni Braga in data 15/11/2018;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa anno 2018 con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2018 e le norme del contratto collettivo nazionale di lavoro "Comparto Funzioni Locali personale non dirigente" ed attesta l'avvenuta verifica delle prescrizioni previste dal comma 2 dell'art. 23 del D.l. 75/2017 e, pertanto

APPROVA

la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Giovanni Braga in data 15/11/2018, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PRESIDENTE (Dott.ssa Monica Lacedelli) (firmato digitalmente)

COMPONENTE (Dott. Nelson Brugin) (firmato digitalmente)

COMPONENTE (Dott. Alberto Tosi) (firmato digitalmente)



Città metropolitana di Venezia

PREINTESA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Il giorno 14 novembre 2018 alle ore 15:00 presso la sede della Città metropolitana a Mestre Venezia viene sottoscritta, tra le parti di seguito elencate, la preintesa relativa alla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018.

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto del comparto Funzioni Locali, che risulta così costituita:

Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga	-	Presidente
Dirigente del Servizio Economico Finanziario – Dott. Matteo Todesco	-	Componente
Dirigente dell'Unità Autonoma Avvocatura – Avv. Giuseppe Roberto Chiaia	-	Componente

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

i rappresentanti della Rappresentanza Sindacale Unitaria
Tanja Giacomel

e i rappresentanti territoriali di categoria

CGIL FP –
CISL FPS –
UIL FPL –
CSA –

Le parti concordano sulla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 come risulta dall'allegato sub A) al presente verbale.

Le parti danno atto che è in corso la trattativa per il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo.

Le parti danno, altresì, atto che le nuove indennità previste dal CCNL 21/05/2018 troveranno applicazione a decorrere dall'anno 2019.

Il presente accordo non vincola la parte pubblica se non dopo il parere del collegio dei revisori e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dello stesso formulata dagli organi di governo della Città metropolitana di Venezia, come previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.



Città metropolitana
di Venezia

Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga

Dirigente del Servizio Economico finanziario – Dott. Matteo Todesco

Dirigente dell'Unità Autonoma Avvocatura – Avv. Roberto Giuseppe Chiaia

RSU

CGIL FP Territoriale

CISL FP Territoriale

UIL FPL Territoriale

CSA Territoriale

3. competenze organizzative.
- II. per le posizioni organizzative e le alte professionalità:
1. il grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura o di gruppo (*performance organizzativa*);
 2. il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali;
 3. le competenze organizzative.
- III. per i dirigenti:
1. il grado di raggiungimento e il peso (strategicità/complessità e tipologia) degli obiettivi di struttura (*performance organizzativa*);
 2. le competenze organizzative, ivi comprese, come elemento obbligatorio, la capacità di valutazione del personale della struttura diretta; rispetto dei termini di procedimento o di legge (temporaneamente) e degli standard di qualità (una volta definiti).

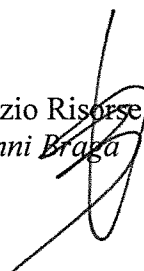
I dati per definire la performance organizzativa di ciascuna struttura sono tratti dal referto del controllo di gestione, che esprime i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi programmati con il PEG. Tale sistema di misurazione e controllo è condizione indispensabile per l'attribuzione dei premi, come previsto dalla normativa di riferimento (art. 3 "*Principi generali*" del D.Lgs. 150/2009).

L'attribuzione del punteggio relativo alla performance individuale avverrà con apposite schede di valutazione.

Le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie vengono effettuate nel rispetto del principio di selettività e dei criteri definiti dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Cordiali saluti

Il Dirigente Servizio Risorse Umane
dr. Giovanni Braga



ALLEGATI:

- A) Prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018;
- B) Preintesa sulla ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018.

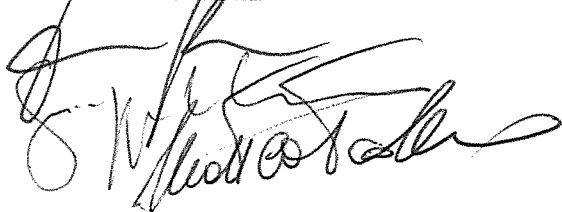
Allegasi, altresì, bozza della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti da restituire.

PROSPETTO RELATIVO ALL'UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER ANNO 2018

Allegato sub A)

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	Note ART. 68 CCNL 21/05/2018	FONDO 2018
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04	CCNL 22/01/2004 ART. 33	132.550
Progressione Ec. Orizz.le - art.17, c. 2, - anno 1999 lett b) CCNL 1.4.99	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. b) ACCORDO SINDACALE 16/03/2009	431.998
Indennità funzione ex VIII^ qualifica funzionale non titolare p.o.	ART. 37, C. 4 CCNL 6/7/95	872
Nuove indennità art. 36 c. 2 massimo € 300	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. i) (Integrazione art. 36 CCNL 22/01/2004)	
Indennità archivisti informatici	CCDI 2014 ART. 4.3	27.707
Indennità Uffici relazioni con il pubblico	CCDI 2014 ART. 4.4	300
Indennità protezione civile	CCDI 2014 ART. 4.5	
Indennità formatori professionali	CCDI 2014 ART. 4.6	
Indennità di Responsabilità (cat. D) art. 17, c. 2, lett f) art. 36 c.1	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. f) (Integrazione art. 36 CCNL 22/01/2004) CCDI 2014 ART. 4.1	30.181
Indennità di turno,	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) DELIBERA DI GIUNTA N. 154/2007	46.593
rischio,	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) CCDI 2014 ART. 4.8	8.189
reperibilità,	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) DELIBERA DI GIUNTA N. 154/2007	96.618
Indennità di disagio DL 81/2008	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. e) CCDI 2014 ART. 4.9	13.820
Indennità di Maneggio Valori	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. d) CCDI 2014 ART. 4.7	1.550
Indennità attività disagiate	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. e) CCDI 2014 ART. 4.9	48.109
Indennità Caposquadra	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. f) CCDI 2014 ART. 4.2	5.776
art. 17, c. 2, lett e)		
Produttività: art. 37 CCNL 22.01.2004	CCNL 01/04/1999 ART. 17, c. 2, lett. a) DELIBERA DI GIUNTA N. 24/2012 "Approvazione del nuovo sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale delle categorie"	627.500
Premio medio della performance organizzativa anno 2018:	€ 1.255,00	313.750
Premio medio della performance individuale anno 2018:	€ 1.255,00	313.750
	totale destinazioni	1.471.763
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento con effetto dal 01/01/2018 e dal 01/04/2018		105.000
TOTALE GENERALE		1.576.763
FONDO ANNO 2018		1.629.782
ECONOMIE DA PORTARE NEL FONDO ANNO 2019		53.019

Venezia, 14/11/2018
PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LA R.S.U. *Tarje Giacometti*

CGIL-FP *Gabriella...*
CISL-FP *Carlo...*
UIL-FPL *Roberto...*

CSA *Prof...*
TH



**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. (€ 2.579.792 - € 391.234)	2.188.558
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	-
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	21.808
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.401
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Riduzione per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (personale CF-	262.912
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	A) TOTALE RISORSE STABILI	1.949.855
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 61, comma 9, D.L. 112/08)	3.794
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	651
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	56.158
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	166.522
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	77.146
	B) TOTALE INCREMENTI VARIABILI	304.271

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015	2.870.587
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	-139.196
Funzioni tecniche	
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi	
Economie anno precedente	139.196
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	2.731.391
RIDUZIONE PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2016 PARI AL 22,20%	-606.369
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO E FONDO CPI	-654.146
TOTALE LIMITE 2015	1.470.876

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 (A + B)	2.254.126
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	-158.906
Differenziali PEO art. 67 comma 2 lettera b	21.808
Funzioni tecniche	
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi	3.794
Economie anno precedente	133.304
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	2.095.220
TOTALE LIMITE 2018 (TOTALE LIMITE 2015 + VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE: € 1.470.876 + € 158.906)	1.629.782