



# CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 1390 / 2022

Responsabile del procedimento: DESTRO CHIARA

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - CATEGORIA GIURIDICA C1, DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO. AMMISSIONE CANDIDATI.**

Il dirigente

Premesso che:

- i l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03/01/2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- iv il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle

- dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- v il recente D.L. 11 aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, in L. 28 maggio 2021, n. 76 e, in particolare l'art. 10 “*misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici*”, e ss.mm.ii.;
  - vi il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 17 del 29.04.2022;

premessi che:

- i con deliberazione n. 2 del 18.01.2022, esecutiva, è stato approvato in via definitiva il DUP e il bilancio di previsione per gli esercizi 2022 – 2024;
- ii quale allegato al DUP è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- iii con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 10 del 29.04.2022 è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

viste:

- i la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019, n. 84 del 24 ottobre 2019 e n. 39 del 25 maggio 2020;
- ii la determina n. 360 del 09.02.2022 ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale – collocazione del personale nella dotazione organica”, con la quale è stata approvata la dotazione organica della Città metropolitana di Venezia, previo collocamento del personale all'interno delle aree/servizi così come individuati nella vigente macrostruttura;

dato atto che:

- i il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 5 dell'11.03.2022, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2022/2024;
- ii con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2022, all'Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0209 “attuazione del piano assunzionale per l'anno 2022, conseguente alla definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024”;

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 89 del 30.12.2021 è stato prorogato l'incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell'Area risorse umane fino al 31.12.2022;
- ✓ con atto organizzativo prot. 4102 del 24.01.2022 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento alla dr.ssa Chiara Destro;
- ✓ il Dirigente dr. Giovanni Braga ed la responsabile del procedimento dr.ssa Chiara Destro hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PTPCT2022/2024);

considerato che:

- con determina n. 415 del 14.02.2022, prot. n. 91915 di pari data, è stato approvato il bando il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di categoria C1 profilo professionale di istruttore tecnico da assegnare alle varie aree/servizi della Città metropolitana di Venezia, di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa della forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014,

comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, del medesimo decreto legislativo;

- il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 23 del 22.03.2022 e nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 21.04.2022 – ore 12.00;
- con determina n. 956 del 04.04.2022 si è provveduto alla nomina della commissione concorsuale;
- con determina n. 1349 del 16.05.2022 si è provveduto alla sostituzione del Presidente della commissione concorsuale;

vista l'istruttoria svolta dal competente Ufficio dell'Area Risorse Umane dalla quale risulta che:

- sono ammessi a pieno titolo alla partecipazione al concorso i candidati di cui all'allegato A);

considerato che la pubblicazione all'albo pretorio online ed al sito [www.cittametropolitana.ve.it](http://www.cittametropolitana.ve.it) delle comunicazioni di ammissione ed esclusione alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, varrà quale comunicazione personale ai candidati di cui ai sopra citati allegati;

#### DETERMINA

- 1 di approvare le premesse del presente atto come sopra esposte, che qui si intendono interamente richiamate;
- 2 di dare atto che l'allegato A) fa parte integrante del presente provvedimento;
- 3 di dare atto, inoltre, che la pubblicazione all'albo pretorio online ed al sito [www.cittametropolitana.ve.it](http://www.cittametropolitana.ve.it) delle comunicazioni di ammissione alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, varrà quale comunicazione personale ai candidati di cui al sopra citato allegato;
- 4 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PTPCT 2022-2024).

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità' di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE  
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente



CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - CATEGORIA GIURIDICA C1, DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL MEDESIMO DECRETO LEGISLATIVO.

**CANDIDATI AMMESSI**

**Numero Protocollo candidatura**

|       |
|-------|
| 21548 |
| 20615 |
| 21891 |
| 22972 |
| 22670 |
| 22447 |
| 22594 |
| 22992 |
| 22960 |
| 22590 |
| 22499 |
| 22635 |
| 22904 |
| 22888 |
| 22941 |
| 22383 |
| 19401 |
| 22601 |

|       |
|-------|
| 21002 |
| 22466 |
| 22401 |
| 22738 |
| 22952 |
| 22520 |
| 22644 |
| 19364 |
| 21889 |
| 22954 |
| 22858 |
| 21783 |
| 21005 |
| 22893 |
| 22910 |
| 21263 |
| 22656 |
| 18270 |
| 20540 |
| 21282 |
| 22410 |
| 21917 |
| 22726 |
| 21385 |
| 22390 |
| 22678 |