



Città metropolitana di Venezia

Area Risorse Umane

Prot. n. 50085 del 22.09.2021

Approvato con determinazione dirigenziale n. 2219 del 22.09.2021

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO O EQUIVALENTE - CATEGORIA GIURIDICA C - TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS. 165/01 E SS.MM.

SCADENZA: 23.10.2021.

IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, e in particolare le disposizioni sulla mobilità ivi contenute (D.L. 80/2021 convertito in legge 113/2021);

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e, in particolare l'art. 52 nella parte in cui disciplina la copertura dei posti vacanti per il tramite dell'istituto della mobilità volontaria;

Richiamata la programmazione del fabbisogno di personale approvata, unitamente al bilancio di previsione 2021/2023, con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 18 del 18/12/2020, esecutiva a termini di legge;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2219 del 22.09.2021 con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

che la Città metropolitana di Venezia intende coprire n. 1 posto della propria dotazione organica, a tempo pieno ed indeterminato, tramite l'istituto della mobilità volontaria, di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, commi 7, 7 bis e 7 ter del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 06/08/2021, n. 113.

Il profilo professionale d'inserimento è quello di istruttore tecnico o equivalente, categoria giuridica C.

A fini di comparazione delle diverse candidature, sarà verificato il possesso dei requisiti professionali di seguito esplicitati.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti ad amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, e successive e modificazioni e integrazioni, in possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento nella categoria giuridica C e nel profilo professionale di istruttore tecnico o equivalente;
- titolo di studio:

diploma vecchio ordinamento:

- diploma di istituto tecnico per geometri;
- diploma di istituto tecnico industriale indirizzo edilizia;
- diploma di istituto tecnico industriale indirizzo elettrotecnica ed automazione elettronica;

diploma nuovo ordinamento:

- diploma di liceo tecnologico indirizzo costruzione ambiente e territorio;
- diploma di liceo tecnologico indirizzo elettrico - elettronico;

Sono, altresì, validi per l'ammissione alla selezione per mobilità i seguenti diplomi di laurea

1. diploma di laurea vecchio ordinamento in Architettura, Ingegneria Edile, Urbanistica, Pianificazione territoriale e Urbanistica, Pianificazione territoriale Urbanistica e Ambientale, Politica del Territorio;
2. lauree specialistiche ex D.M. 509/99 conseguite nelle classi specialistiche CLS 3/S (Architettura del paesaggio), CLS 4/S (Architettura e Ingegneria edile), CLE 28/S (Ingegneria civile), CLS 54/S (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale).
3. lauree magistrali, ai sensi del D.M. 270/04 conseguite nelle classi LM-3 (Architettura del paesaggio), LM-4 (Architettura e ingegneria edile-architettura), LM-23 (Ingegneria civile), LM-24 (Ingegneria dei sistemi edilizi), LM-48 (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale);

- superamento del periodo di prova;
- di essere in servizio da più di 5 anni in caso di prima assunzione a seguito di procedura concorsuale;
- essere in possesso del nulla osta preventivo qualora si rientri nei casi di cui all'art. 30, comma 1, secondo periodo, del D.lgs, 165/2001;
- assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica da effettuarsi a cura del medico competente della Città metropolitana di Venezia. L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;
- possesso della patente di guida categoria B.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate alla Città metropolitana di Venezia. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

PROFESSIONALITÀ RICERCATA

La figura ricercata sarà assegnata ai servizi tecnici della Città metropolitana di Venezia, in qualità di referente di zona per il servizio viabilità con il compito di monitorare i lavori manutentivi svolti lungo le arterie stradali della Città metropolitana di Venezia, organizzare le attività degli operai dipendenti della Città metropolitana di Venezia, eseguire la contabilità dei lavori, relazionarsi con i fornitori esterni, verificare i preventivi, effettuare il monitoraggio dello stato delle strade. La figura dovrà rispondere direttamente alla posizione organizzativa dell'unità operativa Manutenzione Rete Stradale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel caso di dipendenti ai quali sia già applicato il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, oltre all'indennità di comparto e le progressioni economiche conseguite, restano assicurate le indennità che costituiscano componenti retributive fisse e continuative, aventi il carattere della generalità. Più precisamente, il computo salvaguardato degli emolumenti fissi e continuativi, si riferisce esclusivamente alle voci di retribuzione riconosciute a tutti i dipendenti, con conseguente esclusione dei compensi che trovino giustificazione in situazioni contingenti, in quanto destinati a venire meno una volta che queste siano cessate, o di quelli erogati in ragione di particolari modalità della prestazione lavorativa (collegate a specifici disagi e/o difficoltà).

A titolo esemplificativo, non risultano confermabili in automatico: voci premiali connesse a risultati; indennità di maneggio valori. Nel caso di dipendenti provenienti da altro comparto di contrattazione in applicazione dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001, l'equiparazione tra le categorie o livelli di inquadramento verrà fatta applicando il d.p.c.m. 26 giugno 2016. E' esclusa l'attribuzione di assegni *ad personam*.

PRESENTAZIONE DOMANDA: modalità, termini e allegati

I dipendenti interessati, in servizio a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione dovranno far pervenire la domanda di partecipazione utilizzando il modello allegato al presente avviso e reso disponibile anche sul sito internet della Città metropolitana di Venezia

www.cittametropolitana.ve.it.

La domanda dovrà essere indirizzata alla Città metropolitana di Venezia – Area Risorse Umane presso Ufficio Protocollo – Via Forte Marghera, 191 - CAP 30173 Mestre (Venezia) ed inviata, entro le ore 12.00 del 23.10.2021, con una delle seguenti modalità:

a) presentate direttamente all'Ufficio Protocollo della Città metropolitana di Venezia previo appuntamento telefonico da concordare telefonicamente chiamando il numero 041/2501995;

b) inviate tramite posta elettronica certificata (PEC) personale all'indirizzo di posta certificata della Città metropolitana di Venezia (protocollo.cittametropolitana.ve@pecveneto.it) con indicazione nell'oggetto "avviso di mobilità".

In caso di presentazione della domanda all'Ufficio Protocollo Generale vale il timbro dell'ufficio il quale rilascerà ricevuta. Per le domande inviate via PEC vale la data di inoltro.

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla Città metropolitana stessa né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Eventuali omissioni od irregolarità delle domande non comporteranno l'esclusione dalla procedura qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare, a pena di esclusione:

- a) curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, del profilo professionale di inquadramento, del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altra informazione ritenuta utile;
- b) nulla osta preventivo qualora si rientri nei casi di cui all'art. 30, comma 1, secondo periodo, del D.lgs, 165/2001;
- c) in caso di rapporto a tempo parziale, il candidato dovrà fornire impegno scritto alla disponibilità alla trasformazione a tempo pieno presso l'Ente di appartenenza unitamente a nulla osta dell'Ente stesso a tale modifica contrattuale prima del trasferimento presso la Città metropolitana di Venezia;
- d) copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda sia presentata personalmente al dipendente addetto a ricevere la documentazione);
- e) indirizzo di posta elettronica o PEC cui far pervenire eventuali comunicazioni inerenti il presente procedimento.

PROCEDURA DI COMPARAZIONE DELLE DIVERSE CANDIDATURE

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal competente ufficio dell'Area risorse umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità sarà comunicata mediante comunicazione personale all'interessato all'indirizzo mail indicato nella domanda.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura, e il relativo calendario di convocazione a colloquio, verranno pubblicati all'Albo pretorio on line e sul sito internet www.cittametropolitana.ve.it e comunicato individualmente **esclusivamente** tramite indirizzo di posta elettronica o PEC (se indicata).

La comunicazione di ammissione e la convocazione, pubblicata all'Albo pretorio on line e sul sito internet a www.cittametropolitana.ve.it alla voce bandi di concorso, ha valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento del colloquio. La Città metropolitana di Venezia declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati che, partecipando al presente procedimento, dichiarano di accettare espressamente tale modalità di convocazione.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

L'eventuale colloquio può essere svolto in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità.

PROVA SELETTIVA E CRITERI DI SCELTA

La Commissione esaminatrice il cui presidente viene identificato nel dirigente dell'area lavori pubblici sottoporrà i candidati ammessi ad un colloquio conoscitivo, la cui data verrà comunicata tramite avviso sul sito internet e tramite comunicazione personale all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione.

I colloqui si terranno indicativamente a partire dalle ore 9.00 del giorno 28.10.2021.

Il calendario definitivo sarà comunicato tramite avviso sul sito internet e tramite comunicazione all'indirizzo mail o PEC indicato nella domanda di partecipazione.

Il colloquio avrà lo scopo di:

- ✓ approfondire gli elementi contenuti nel curriculum prodotto ed integrare eventuali aspetti non evidenziati;
- ✓ accertare il possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso, le caratteristiche attitudinali e gli aspetti motivazionali, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa;
- ✓ valutare la preparazione e la capacità professionale con particolare riferimento alle seguenti materie:
 - Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000);
 - D.P.R. n. 380/2001 e s.m.i., "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia";

- Progettazione e direzione lavori in merito ad interventi di strade, rotatorie e piste ciclabili;
- D.Lgs n. 285/1992 s.m.i. Codice della Strada e D.P.R. 495/1992 s.m.i. Regolamento Attuazione Codice della Strada relativamente alle parti di costruzione e tutela delle strade, Organizzazione e circolazione e segnaletica stradale);
- D.Lgs. n.50 del 18/04/2016 “Codice dei Contratti Pubblici” e s.m.i.;
- Nozioni di contabilità dei LLPP;
- D.Lgs. n.81 /2018 e s.m.i.;
- Conoscenze informatiche sull’uso dei programmi in dotazione all’ente.

La prova verrà valutata tenendo in considerazione i seguenti fattori:

- preparazione dimostrata;
- completezza dei concetti enunciati;
- modo di esposizione;
- capacità di coordinamento delle norme e delle regole che il candidato dimostra di conoscere
- sarà dato particolare rilievo alle capacità gestionali, organizzative e relazionali in rapporto alla posizione da ricoprire, nonché alle capacità di analisi, sintesi, innovazione, orientamento al risultato, e la propensione al *problem solving*.

ELENCO IDONEI E CONFERIMENTO DEL POSTO

Al termine dei colloqui la Commissione stilerà un elenco di idonei in ordine decrescente, senza attribuzione di punteggio.

Le assunzioni si intendono a tempo pieno.

L’esito della procedura verrà approvato con provvedimento dirigenziale e pubblicato all’Albo pretorio on line e sul sito internet www.cittametropolitana.ve.it.

Qualora la data di decorrenza della mobilità richiesta, non venga accolta dall’ente di appartenenza, risultando incompatibile con le proprie esigenze organizzative, come pure in caso di rinuncia od impedimento del candidato prescelto, la Città metropolitana di Venezia si riserva di ricorrere ad altro candidato, nel rispetto dell’ordine di collocazione nel relativo elenco di idonei, che tuttavia non costituisce diritto nè titolo preferenziale in caso di reclutamento di analoghe figure professionali.

E’ comunque facoltà dell’amministrazione utilizzare tale elenco per sopravvenute esigenze così come di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

INFORMAZIONI GENERALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del decreto medesimo, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente della Città metropolitana, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza la Città metropolitana di Venezia a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito internet, gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla comparazione di cui al presente avviso.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è il dr. Giovanni Braga dirigente dell'area risorse umane e il responsabile del procedimento è il dr. Federico Schiaoncin.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono, altresì, disponibili e scaricabili dal sito internet www.cittametropolitana.ve.it. Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti dell'ufficio concorsi della Città metropolitana di Venezia :

- tel. 041-2501460/1897
- e-mail segreteria.personale@cittametropolitana.ve.it

Il Dirigente Area risorse umane
dr. Giovanni Braga
(documento firmato digitalmente)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO DI ISTRUTTORE TECNICO O EQUIVALENTE (CATEGORIA GIURIDICA C).

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ Codice Fiscale _____
residente in Via _____ n _____
CAP _____ Località _____

Comune di _____ (Prov _____)

Tel. _____ Cell. _____

e-mail (campo obbligatorio) _____

PEC: (campo obbligatorio se posseduta) _____

Domicilio presso il quale far pervenire eventuali comunicazioni relative alla procedura di mobilità (indicare solo se diverso dalla residenza) _____

CHIEDE

di partecipare all'avviso di mobilità pubblicato della Città metropolitana di Venezia, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di(cat. C).

All'uopo sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di essere in possesso di TUTTI i requisiti previsti dall'avviso di mobilità e precisamente:

a) di essere dipendente a tempo indeterminato della seguente amministrazione pubblica, di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs 165/2001, _____ dal _____;

b) di essere inquadrato/a nella categoria giuridica ... e nel profilo professionale _____(o profilo equivalente), posizione economica _____ e di essere in servizio da più di 3 anni;

- l'amministrazione di appartenenza risulta entro il limite dei 100 addetti;
- l'amministrazione di appartenenza risulta nel limite da 101 a 250 addetti;
- l'amministrazione di appartenenza risulta nel limite da 251 a 500 addetti;
- l'amministrazione di appartenenza è oltre i 500 addetti;

c) di avere superato il periodo di prova;

d) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

e) di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;

f) di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

g) di essere in possesso delle competenze indicate nell'avviso di mobilità;

h) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato quanto previsto nell'avviso di mobilità, comprese le modalità di comunicazione delle informazioni pertinenti il relativo procedimento selettivo.

i) di essere in possesso della patente di guida di cat. B.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 autorizza la Città metropolitana di Venezia al trattamento delle informazioni contenute nella presente domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Con la firma apposta in calce, autorizza la Città metropolitana di Venezia a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito internet istituzionale, dati riguardanti la comparazione delle candidature.

Il sottoscritto dichiara di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso di mobilità.

Data _____ Firma _____

ALLEGA:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- impegno scritto alla disponibilità alla trasformazione a tempo pieno presso l'Ente di appartenenza unitamente a nulla osta dell'Ente stesso a tale modifica contrattuale prima del trasferimento;
- copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- nulla osta preventivo al trasferimento dell'Amministrazione di provenienza, qualora rientrante nei casi previsti ai sensi dell'art. 30, comma 1, secondo periodo, del d.lgs, 165/2001.