



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 1797 / 2019

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COORDINATORE TECNICO O EQUIVALENTE - CATEGORIA GIURIDICA D - TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS. 165/01 E SS.MM. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI IDONEITA'.

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premesse, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- a. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- b. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- c. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

viste:

- i.la deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 31.08.2015 ad oggetto "Elezione del Consiglio della Città metropolitana di Venezia del 09.08.2015. Insediamento e convalida degli eletti ai sensi dell'art. 41 del T.U.EE.LL.";
- ii.la deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 31.08.2015 ad oggetto "insediamento della Conferenza dei Sindaci della Città metropolitana di Venezia";

visti:

- i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

- ii. il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto “*Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia*” in particolare l’art. 28 “*Dirigenti ed altri responsabili*”;
- iii. il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019, e successivamente modificato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07.06.2019, ed in particolare l’art. n. 13 che individua i compiti dei dirigenti, l’art. 8 sui requisiti generali speciali per l’accesso all’impiego e l’art. n. 15 dell’appendice n. 2 del suindicato regolamento sulla composizione delle commissioni esaminatrici;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 - 2021 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 16/2019 del 29.01.2019;

premessi che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l’aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;
- iii. con la sopra citata deliberazione n. 30/2018, come allegato al DUP, è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021 il quale individua quale fabbisogno anche i posti previsti con la citata delibera di Consiglio Metropolitano n. 16/2018, per la parte non ancora attuata entro la fine dell’anno 2018;
- iv. tra i posti individuati nel PTFP per il triennio 2018/2020 e non ancora coperti vi è quello di coordinatore tecnico categoria D1 – Area uso e assetto del territorio ;
- v. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- vi. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l’esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l’altro, l’obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

visti:

- i. la nuova macrostruttura dell’ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019 e n. 28 del 19 marzo 2019;
- ii. il decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019, con il quale è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell’Ente e, quindi, attribuita al dr. Giovanni Braga la direzione dell’Area risorse umane;

atteso che:

- i. con atto organizzativo prot. n.24440 del 08.04.2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ii. è stato verificato che il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto

e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- con determina n. 1085 del 04.04.2019 è stato approvato l'avviso pubblico per la copertura di n.2 posti a tempo pieno ed indeterminato di coordinatore tecnico o equivalente cat. D tramite procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- l'avviso di cui sopra, giusto prot. n. 24037/2019, è stato pubblicato in data 04.04.2019 sul sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, e prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 06 maggio 2019 – ore 12.00;
- con determina n. 1418 del 10.05.2019 sono stati nominati i membri della commissione per la selezione di cui sopra;
- con atto organizzativo prot. 32982/2019 è stata stabilita l'ammissione del candidato Stefano Barbiero e l'esclusione dei candidati : Borini Giovanni, Spadazzi Manuela, Massaro Chiara e Zeminian Roberta;
- con apposito avviso pubblicato sul sito web istituzionale e all'albo on line della Città metropolitana di Venezia, e con apposita comunicazione è stato informato il candidato sulla data ed il luogo in cui si sarebbe svolta la selezione;

visto il verbale della Commissione esaminatrice della selezione del 31/06/2018, relativo allo svolgimento del colloquio e all'esito dello stesso per il posto in oggetto;

dato atto che:

- è stata dichiarata idoneo il seguente candidato:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	ESITO
BARBIERO STEFANO	Venezia 25.07.1975	IDONEO

Attesa la necessità di procedere alla conclusione e perfezionamento della procedura di mobilità con l'ente interessato;

d e t e r m i n a

1. di approvare la graduatoria di idoneità sotto riportata:

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	ESITO
BARBIERO STEFANO	Venezia 25.07.1975	IDONEO

--	--	--

2. di dare atto che l'esito della selezione è stato pubblicato sul sito internet e all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente