



VERBALE DI PROCEDURA APERTA

Verbale n. 2 del giorno 05.10.2016

Gara europea a procedura aperta per l'affidamento del servizio di assistenza scolastica integrativa nel territorio della Città metropolitana di Venezia A.S. 2016/17 ed eventuale rinnovo per A.S. 2017/18 - CIG 67595740EE

Importo complessivo dell'appalto: euro 1.538.019,56 euro oltre I.V.A.

Oneri per la sicurezza: euro 0,00.

L'anno duemilasedici, il giorno 5 del mese di ottobre (05.10.2016), alle ore dieci e quarantacinque (10.45), presso la sede della Città metropolitana di Venezia denominata "Centro servizi", in particolare la "sala blu", posta al piano "0", si è riunita, in seduta riservata, la commissione giudicatrice per la valutazione delle offerte tecniche, nominata con la determinazione dirigenziale numero 2994 del giorno 04.10.2016 (protocollata al numero 84726 del giorno 04.10.2016) e così composta:

Presidente	Dr.ssa Gloria Vidali, dirigente dei servizi cultura, sport e servizi sociali della Città metropolitana di Venezia
Commissari	1. Dr. Angelo Brugnerotto, dirigente della stazione unica appaltante della Città metropolitana di Venezia; 2. Dr.ssa Roberta Peserico, assistente sociale della Provincia di Vicenza
Segretario-verbalizzante	Dr. Lucio Mantovan, dipendente del Servizio servizi sociali della Città metropolitana di Venezia

Richiamato il verbale numero 1 del giorno 05.10.2016;

LA PRESIDENTE

alla continua presenza degli altri membri della commissione giudicatrice per la valutazione delle offerte tecniche e del segretario-verbalizzante, dichiara aperta la seduta riservata, dedicata all'esame dell'offerta tecnica e, ai sensi dell'articolo 8 – Criteri di aggiudicazione del disciplinare di gara, ricorda che gli operatori economici competeranno solo in base ai criteri qualitativi di seguito riportati:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		MAX. PUNTI	PUNTI ATTRIBUITI										FORMULA PUNTEGGIO	
			non valutabile	molto insuff.	insufficiente	scarso	sufficiente	discreto	buono	distinto	ottimo	eccellente		
1.	PROGETTO PEDAGOGICO / EDUCATIVO (Totale 70 punti)													
	1.1. bisogni specifici derivanti dalle problematiche dei bambini-e/ragazzi-e con disabilità sensoriale;	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	<p>Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula:</p> $P = \frac{(Pi1+Pi2+Pi3)}{3}$ <p>dove P è la media dei punti attribuiti dai singoli componenti la commissione giudicatrice (indicati dai n. 1,2,3) ad ogni singolo criterio di valutazione (iesimo)</p>	
	1.2. necessità educative/formative derivanti dalle suddette problematiche;	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	1.3. modalità di affiancamento degli/delle assistenti alla comunicazione ai bambini-e/ragazzi-e, nei diversi ambiti d'intervento;	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	1.4. principali fasi di lavoro che l'operatore deve tenere presenti per operare correttamente con un bambino/ragazzo con disabilità sensoriale e loro corretto sviluppo.	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	1.5. modalità di interazione e condivisione del progetto educativo con i diversi soggetti coinvolti (es. scuole, terapisti, ...);	8	0,8	1,6	2,4	3,2	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8		
	1.6. verifica e valutazione delle esperienze, delle tecniche e metodologie d'intervento specifiche (es. condivisione di linguaggi, materiali, strategie comunicative, ...);	8	0,8	1,6	2,4	3,2	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8		
	1.7. strumenti di documentazione delle esperienze delle/degli operatrici/operatori;	7	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7		
	1.8. modalità adottate per ascoltare, informare, coinvolgere e sostenere i genitori;	7	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7		
	1.9. rilevazione di qualità ed efficacia degli interventi attuati.	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5		

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		Max. punti	PUNTI/ATTRIBUTI	FORMULA PUNTEGGIO								
2. PROGETTO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE (Totale 25 punti)												
Qualifica del personale effettivamente utilizzato nell'appalto nello staff di coordinamento dei servizi ai disabili sensoriali:												
2.1. della/del responsabile generale, attestata dal curriculum (redatto su fac-simile Curriculum europeo) del quale verranno valutati:			Qualifica responsabile:									
° Titoli di studio: il punteggio non cumulabile assegnato sarà di 0,5 punti per il possesso del diploma di maturità; 1 punto per il titolo di laurea max punti 1;		1	<table border="1"> <tr> <td>- diploma</td> <td>0,5</td> <td rowspan="2">} non cumulabili</td> </tr> <tr> <td>- laurea</td> <td>1</td> </tr> </table>	- diploma	0,5	} non cumulabili	- laurea	1				
- diploma	0,5	} non cumulabili										
- laurea	1											
° Esperienze lavorative e/o professionali: (0,5 punti per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito delle disabilità sensoriali) max punti 2;		2	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Anni esperienza lavorativa</td> </tr> <tr> <td></td> <td>anni</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1 2 3 4</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>0,5 1 1,5 2</td> </tr> </table>	Anni esperienza lavorativa			anni		1 2 3 4	punti	0,5 1 1,5 2	conteggio dei punteggi come da tabella PUNTI ATTRIBUTI , ricavati dai singoli Curriculum vitae
Anni esperienza lavorativa												
	anni											
	1 2 3 4											
punti	0,5 1 1,5 2											
2.2. della/del coordinatrice/tore attestata dal curriculum (redatto su fac-simile Curriculum europeo) del quale verranno valutati:			Qualifica coordinatrice/tore:									
° Titoli di studio: il punteggio non cumulabile assegnato sarà di 0,5 punti per il possesso del diploma di maturità; 1 punto per il titolo di laurea max punti 1;		1	<table border="1"> <tr> <td>- diploma</td> <td>0,5</td> <td rowspan="2">} non cumulabili</td> </tr> <tr> <td>- laurea</td> <td>1</td> </tr> </table>	- diploma	0,5	} non cumulabili	- laurea	1				
- diploma	0,5	} non cumulabili										
- laurea	1											
° Esperienze lavorative e/o professionali: (0,5 punti per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito delle disabilità sensoriali) max punti 3;		3	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Anni esperienza lavorativa</td> </tr> <tr> <td></td> <td>anni</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1 2 3 4 5 6</td> </tr> <tr> <td>punti</td> <td>0,5 1 1,5 2 2,5 3</td> </tr> </table>	Anni esperienza lavorativa			anni		1 2 3 4 5 6	punti	0,5 1 1,5 2 2,5 3	
Anni esperienza lavorativa												
	anni											
	1 2 3 4 5 6											
punti	0,5 1 1,5 2 2,5 3											



 3

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI	Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula: $P = \frac{(P1+P2+P3)}{3}$ dove P è la media dei punti attribuiti dai singoli componenti la commissione giudicatrice (indicati dai n. 1,2,3) ad ogni singolo criterio di valutazione (iesimo)				
Organizzazione del lavoro per il coordinamento e la supervisione periodica del personale:		6	0,6 1,2 1,8 2,4 3 3,6 4,2 4,8 5,4 6					
2.3.	programmazione dei tempi di coordinamento e supervisione, con :							
o	descrizione di quali siano le specificità e le finalità delle attività di coordinamento e supervisione;							
o	illustrazione delle modalità di svolgimento degli stessi;							
o	elaborazione cronoprogramma delle attività;							
2.4.	previsione di figure professionali specifiche di supporto alla supervisione:	3	1 + 1 + 1	per ogni figura professionale				
o	per ogni figura professionale specifica punti 1 : max punti 3);	9	coursi di formazione in qualità di :	conteggio dei punteggi come da tabella PUNTI ATTRIBUITI, ricavati dai singoli Curriculum vitae				
o	Ad ogni figura professionale specifica ritenuta idonea, verranno quindi assegnati fino ad un massimo di 3 punti fino ad un max punti 9 totali (3+3+3) in base a:				- discente	0,25	} non cumulabili	
	Titoli di studio specifici e/o esperienze lavorative e/o professionali: es. attività specifiche condotte con disabili sensoriali; conduzione di gruppi di lavoro specifici sulla disabilità sensoriale; partecipazione in qualità di discente o relatore a corsi sulla disabilità sensoriale (non cumulabile).				- formatore	0,5		
		conduzione gruppi di supervisione:						
		anni						
		1	2	3	4	5	6	
		punti	0,5	1	1,5	2	2,5	3

[Handwritten signature]

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		MAX. PUNTI	PUNTI ATTRIBUITI									FORMULA PUNTEGGIO	
			non valutabile	molto insuff.	insufficiente	scarso	sufficiente	discreto	buono	distinto	ottimo		eccellente
3.	ELEMENTI INNOVATIVI/ MIGLIORATIVI DEL SERVIZIO (Totale 5 punti) Qualità complessiva dell'organizzazione e della programmazione di attività rivolte ai disabili sensoriali che risultino aderenti e coerenti al lavoro svolto dagli operatori e/o alle necessità specifiche degli utenti e/o delle loro famiglie, quali ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> • corsi di formazione; • attività di consulenza; • proposte di collaborazione con l'ente gestore; • ecc. ; Dette attività non devono prevedere alcun onere aggiuntivo a carico della Stazione appaltante	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula: $P = (Pi1 + Pi2 + Pi3) / 3$ dove P è la media dei punti attribuiti dai singoli componenti la commissione giudicatrice (indicati dai n. 1,2,3) ad ogni singolo criterio di valutazione (iesimo)




 5

Per ciascuno dei sub-criteri discrezionali sopra indicati, che sono tutti relativi ad elementi qualitativi di valutazione dell'offerta, ogni componente della commissione giudicatrice attribuirà i punteggi indicati nelle griglie su riportate, dove la valutazione discrezionale compresa tra 1 e 10 corrisponde ai giudizi così declinati:

- Non valutabile:** nessuna rispondenza ed utilità della proposta alle esigenze dell'ente; presenza di errori nella stesura dell'elaborato (es. persistente richiamo ad enti/amministrazioni diverse dalla Città metropolitana di Venezia).
- Molto insufficiente:** scadente proposta di servizio standardizzato non aderente alle esigenze dell'ente; assenza di fattibilità delle soluzioni proposte; genericità degli impegni assunti; incompleto sviluppo dei punti richiesti; presenza di errori nella stesura dell'elaborato;
- Insufficiente:** insufficiente rispondenza della proposta alle esigenze dell'ente; insufficiente fattibilità delle soluzioni proposte; genericità degli impegni assunti; servizio al di sotto dello standard;
- Scarso:** scarsa rispondenza della proposta alle esigenze dell'ente; scarsa fattibilità delle soluzioni proposte; genericità degli impegni assunti; servizio standardizzato;
- Sufficiente:** sufficiente rispondenza della proposta alle esigenze dell'ente; fattibilità delle soluzioni proposte; chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; servizio standardizzato non personalizzato;
- Discreto:** discreta rispondenza della proposta alle esigenze dell'ente; fattibilità delle soluzioni proposte; chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; discreto grado di personalizzazione del servizio;
- Buono:** rispondenza della proposta alle esigenze dell'ente; concreta fattibilità delle soluzioni proposte; chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; buon grado di personalizzazione del servizio;
- Distinto:** rispondenza della proposta alle esigenze dell'ente; concreta fattibilità delle soluzioni proposte; chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; elevato grado di personalizzazione del servizio;
- Ottimo:** assoluta rispondenza della proposta alle esigenze dell'ente; concreta fattibilità delle soluzioni proposte; chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; elevato grado di personalizzazione del servizio;
- Eccellente:** assoluta rispondenza della proposta alle esigenze dell'ente; concreta fattibilità delle soluzioni proposte; chiarezza nell'esposizione degli impegni assunti; elevato grado di personalizzazione del servizio; presenza di elementi innovativi.

LA COMMISSIONE

decide di procedere valutando, per ognuno degli operatori economici ammessi e cominciando da quello identificato con il plico n. 1, gli elementi di natura qualitativa sopraelencati.

The image shows two sets of handwritten signatures in blue ink. The top set consists of a large, stylized signature on the left and a smaller, more legible signature on the right. The bottom set consists of two smaller, more legible signatures.

All'operatore economico Aldia - Cooperativa Sociale Onlus di Pavia, di cui al plico numero 1, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA	Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI									Commissari			TOTALE				
		non valutabile	molto insuff.	insufficiente	scarso	sufficiente	discreto	buono	distinto	ottimo	eccellente	Vidali	Brugnerotto		Peserico			
1. PROGETTO PEDAGOGICO/EDUCATIVO (Totale 70 punti)																		
1.1. bisogni specifici derivanti dalle problematiche dei bambini-e/ragazze con disabilità sensoriale;	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	2	2	2	2	2	2	2,00
1.2. necessità educative/formative derivanti dalle suddette problematiche;	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	4	4	4	4	4	4	4,00
1.3. modalità di affiancamento degli/delle assistenti alla comunicazione ai bambini-e/ragazze, nei diversi ambiti d'intervento;	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	5	5	4	5	4	4	4,67
1.4. principali fasi di lavoro che l'operatore deve tenere presenti per operare correttamente con un bambino/ragazzo con disabilità sensoriale e loro corretto sviluppo.	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	5	4	5	4	5	4	4,67
1.5. modalità di interazione e condivisione del progetto educativo con i diversi soggetti coinvolti (es. scuole, terapisti, ...);	8	0,8	1,6	2,4	3,2	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8	4	4	4	4	4	4	4,00
1.6. verifica e valutazione delle esperienze, delle tecniche e metodologie d'intervento specifiche (es. condivisione di linguaggi, materiali, strategie comunicative, ...);	8	0,8	1,6	2,4	3,2	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8	4	4	4	4	4	4	4,00
1.7. strumenti di documentazione delle esperienze delle/degli operatrici/operatori;	7	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,50
1.8. modalità adottate per ascoltare, informare, coinvolgere e sostenere i genitori;	7	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,50
1.9. rilevazione di qualità ed efficacia degli interventi attuati.	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,50

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI	PUNTI ATTRIBUITI																															
2. PROGETTO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE. (Totale 25 punti)																																			
Qualifica del personale effettivamente utilizzato nell'appalto nello staff di coordinamento dei servizi ai disabili sensoriali:																																			
2.1. della/del responsabile generale, attestata dal curriculum (redatto su fac-simile Curriculum europeo) del quale verranno valutati:																																			
o	Titoli di studio: il punteggio non cumulabile assegnato sarà di 0,5 punti per il possesso del diploma di maturità; 1 punto per il titolo di laurea) max punti 1 ;	1	<table border="1"> <tr> <td colspan="3">Qualifica responsabile:</td> </tr> <tr> <td>- diploma</td> <td>0,5</td> <td rowspan="2">} non cumulabili</td> </tr> <tr> <td>- laurea</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Anni esperienza lavorativa</td> </tr> <tr> <td colspan="3">anni</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td colspan="3">punti</td> </tr> <tr> <td></td> <td>0,5</td> <td>1</td> <td>1,5</td> <td>2</td> </tr> </table>	Qualifica responsabile:			- diploma	0,5	} non cumulabili	- laurea	1	Anni esperienza lavorativa			anni				1	2	3	4	punti				0,5	1	1,5	2	0 1				
Qualifica responsabile:																																			
- diploma	0,5	} non cumulabili																																	
- laurea	1																																		
Anni esperienza lavorativa																																			
anni																																			
	1	2	3	4																															
punti																																			
	0,5	1	1,5	2																															
o	Esperienze lavorative e/o professionali: (0,5 punti per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito delle disabilità sensoriali) max punti 2 ;	2	<table border="1"> <tr> <td colspan="3">Esperienza</td> </tr> <tr> <td colspan="3">anni</td> </tr> <tr> <td colspan="3">4</td> </tr> <tr> <td colspan="3">2</td> </tr> </table>	Esperienza			anni			4			2			0 1																			
Esperienza																																			
anni																																			
4																																			
2																																			
2.2. della/del coordinatrice/tore attestata dal curriculum (redatto su fac-simile Curriculum europeo) del quale verranno valutati:																																			
o	Titoli di studio: il punteggio non cumulabile assegnato sarà di 0,5 punti per il possesso del diploma di maturità; 1 punto per il titolo di laurea) max punti 1 ;	1	<table border="1"> <tr> <td colspan="3">Qualifica coordinatrice/tore:</td> </tr> <tr> <td>- diploma</td> <td>0,5</td> <td rowspan="2">} non cumulabili</td> </tr> <tr> <td>- laurea</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Anni esperienza lavorativa</td> </tr> <tr> <td colspan="3">anni</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td colspan="3">punti</td> </tr> <tr> <td></td> <td>0,5</td> <td>1</td> <td>1,5</td> <td>2</td> <td>2,5</td> <td>3</td> </tr> </table>	Qualifica coordinatrice/tore:			- diploma	0,5	} non cumulabili	- laurea	1	Anni esperienza lavorativa			anni				1	2	3	4	5	6	punti				0,5	1	1,5	2	2,5	3	0 1
Qualifica coordinatrice/tore:																																			
- diploma	0,5	} non cumulabili																																	
- laurea	1																																		
Anni esperienza lavorativa																																			
anni																																			
	1	2	3	4	5	6																													
punti																																			
	0,5	1	1,5	2	2,5	3																													
o	Esperienze lavorative e/o professionali: (0,5 punti per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito delle disabilità sensoriali) max punti 3 ;	3	<table border="1"> <tr> <td colspan="3">Esperienza</td> </tr> <tr> <td colspan="3">anni</td> </tr> <tr> <td colspan="3">5</td> </tr> <tr> <td colspan="3">2,5</td> </tr> </table>	Esperienza			anni			5			2,5			0 1																			
Esperienza																																			
anni																																			
5																																			
2,5																																			
Organizzazione del lavoro per il coordinamento e la supervisione periodica del personale:																																			
2.3. programmazione dei tempi di coordinamento e supervisione, con :																																			
o	descrizione di quali siano le specificità e le finalità delle attività di coordinamento e supervisione;	6	<table border="1"> <tr> <td colspan="6">PUNTI ATTRIBUITI</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>0,6</td><td>1,2</td><td>1,8</td><td>2,4</td><td>3</td><td>3,6</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td>4,2</td><td>4,8</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td>5,4</td><td>6</td> </tr> </table>	PUNTI ATTRIBUITI												0,6	1,2	1,8	2,4	3	3,6					4,2	4,8					5,4	6	3,6 3,6 3,6	
PUNTI ATTRIBUITI																																			
0,6	1,2	1,8	2,4	3	3,6																														
				4,2	4,8																														
				5,4	6																														
o	illustrazione delle modalità di svolgimento degli stessi;																																		
o	elaborazione cronoprogramma delle attività;																																		

2.4.		previsione di figure professionali specifiche di supporto alla supervisione;		PUNTI ATTRIBUITI						Formatore 1	Formatore 2	Formatore 3					
o	per ogni figura professionale specifica punti 1: max punti 3);	3	1 + 1 + 1	1	1	1	per ogni figura professionale			1	1	1	3				
o	Ad ogni figura professionale specifica ritenuta idonea, verranno quindi assegnati fino ad un massimo di 3 punti fino ad un max punti 9 totali (3+3+3) in base a:	9	corsi di formazione in qualità di :														
	- discente		0,25	} non cumulabili													
	- formatore		0,5														
	Titoli di studio specifici e/o esperienze lavorative e/o professionali: es. attività specifiche condotte con disabili sensoriali; conduzione di gruppi di lavoro specifici sulla disabilità sensoriale; partecipazione in qualità di discente o relatore a corsi sulla disabilità sensoriale (non cumulabile).		conduzione gruppi di supervisione:														
									anni								
								1	2	3	4	5	6				
		punti	0,5	1	1,5	2	2,5	3						3	3	3	9








CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI										Commissari			TOTALE			
			non valutabile	molto insuff.	insufficiente	scarso	sufficiente	discreto	buono	distinto	ottimo	eccellente	Vidali	Brugnerotto	Peserico				
3.	ELEMENTI INNOVATIVI/ MIGLIORATIVI DEL SERVIZIO (Totale 5 punti)	5																	
	Qualità complessiva dell'organizzazione e della programmazione di attività rivolte ai disabili sensoriali che risultino aderenti e coerenti al lavoro svolto dagli operatori e/o alle necessità specifiche degli utenti e/o delle loro famiglie, quali ad esempio:		0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5							
	o corsi di formazione;																		
	o attività di consulenza;																		
	o proposte di collaborazione con l'ente gestore;																		
	o ecc. ;																		
	Dette attività non devono prevedere alcun onere aggiuntivo a carico dell'affidatario																		
TOTALE																59,93			

Handwritten signatures and initials in blue ink.

LA PRESIDENTE

alle ore 12.30 dispone un'interruzione dei lavori della seduta riservata e la loro ripresa il giorno stesso alle ore 13.30.

Il segretario-verbalizzante chiude a chiave la stanza dove si è riunita la commissione giudicatrice e viene incaricato della custodia delle chiavi di accesso.

Alle 13.30, dispone la ripresa dei lavori della seduta riservata.

Si prosegue con la valutazione della proposta tecnica relativa all'operatore economico SOCIOCULTURALE - Cooperativa Sociale Onlus di Venezia-Mestre, di cui al plico numero 2, alla quale vengono attribuiti i seguenti punteggi:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA	Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI									Commissari			TOTALE						
		non valutabile	molto insuff.	insufficiente	scarso	sufficiente	discreto	buono	distinto	ottimo	eccellente	Vidali	Brugnerotto		Peserico					
1. PROGETTO PEDAGOGICO/EDUCATIVO (Totale 70 punti)																				
1.1. bisogni specifici derivanti dalle problematiche dei bambini-e/ragazze con disabilità sensoriale;	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5									
1.2. necessità educative/formative derivanti dalle suddette problematiche;	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10									
1.3. modalità di affiancamento degli/delle assistenti alla comunicazione ai bambini-e/ragazzi-e, nei diversi ambiti d'intervento;	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10									
1.4. principali fasi di lavoro che l'operatore deve tenere presenti per operare correttamente con un bambino/ragazzo con disabilità sensoriale e loro corretto sviluppo.	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10									
1.5. modalità di interazione e condivisione del progetto educativo con i diversi soggetti coinvolti (es. scuole, terapisti, ...);	8	0,8	1,6	2,4	3,2	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8									
1.6. verifica e valutazione delle esperienze, delle tecniche e metodologie d'intervento specifiche (es. condivisione di linguaggi, materiali, strategie comunicative, ...);	8	0,8	1,6	2,4	3,2	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8									
1.7. strumenti di documentazione delle esperienze delle/degli operatrici/operatori;	7	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7									
1.8. modalità adottate per ascoltare, informare, coinvolgere e sostenere i genitori;	7	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7									
1.9. rilevazione di qualità ed efficacia degli interventi attuati.	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5									





FACCIATA IN BIANCO

De M...

PT
Arstol

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI	PUNTI ATTRIBUITI
2.	PROGETTO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE (Totale 25 punti)			
	Qualifica del personale effettivamente utilizzato nell'appalto nello staff di coordinamento dei servizi ai disabili sensoriali:			
	2.1. della/del responsabile generale, attestata dal curriculum (redatto su fac-simile Curriculum europeo) del quale verranno valutati:		Qualifica responsabile:	Qualifica responsabile:
	o Titoli di studio: il punteggio non cumulabile assegnato sarà di 0,5 punti per il possesso del diploma di maturità; 1 punto per il titolo di laurea) max punti 1;	1	- diploma } - laurea } 0,5 } 1 } non cumulabili	0,5 0
	o Esperienze lavorative e/o professionali: (0,5 punti per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito delle disabilità sensoriali) max punti 2;	2	Anni esperienza lavorativa anni 1 2 3 4 punti 0,5 1 1,5 2	Esperienza anni 4 2
	2.2. della/del coordinatrice/tore attestata dal curriculum (redatto su fac-simile Curriculum europeo) del quale verranno valutati:		Qualifica coordinatrice/tore:	
	o Titoli di studio: il punteggio non cumulabile assegnato sarà di 0,5 punti per il possesso del diploma di maturità; 1 punto per il titolo di laurea) max punti 1;	1	- diploma } - laurea } 0,5 } 1 } non cumulabili	0 1
	o Esperienze lavorative e/o professionali: (0,5 punti per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito delle disabilità sensoriali) max punti 3;	3	Anni esperienza lavorativa anni 1 2 3 4 5 6 punti 0,5 1 1,5 2 2,5 3	Esperienza anni 5 2,5
	Organizzazione del lavoro per il coordinamento e la supervisione periodica del personale:	Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI	
	2.3. programmazione dei tempi di coordinamento e supervisione, con :			
	o descrizione di quali siano le specificità e le finalità delle attività di coordinamento e supervisione;	6	0,6 1,2 1,8 2,4 3 3,6 4,2 4,8 5,4 6	3,6 3,6 3,6 3,6
	o illustrazione delle modalità di svolgimento degli stessi;			
	o elaborazione cronoprogramma delle attività;			




2.4.	previsione di figure professionali specifiche di supporto alla supervisione;	PUNTI ATTRIBUITI	Formatore 1	Formatore 2	Formatore 3
o	per ogni figura professionale specifica punti 1: max punti 3);	1 + 1 + 1 per ogni figura professionale	1	1	3
o	Ad ogni figura professionale specifica ritenuta idonea, verranno quindi assegnati fino ad un massimo di 3 punti fino ad un max punti 9 totali (3+3+3) in base a: Titoli di studio specifici e/o esperienze lavorative e/o professionali: es. attività specifiche condotte con disabili sensoriali; conduzione di gruppi di lavoro specifici sulla disabilità sensoriale; partecipazione in qualità di discente o relatore a corsi sulla disabilità sensoriale (non cumulabile).	corsi di formazione in qualità di : - discente } 0,25 non cumulabili - formatore } 0,5 conduzione gruppi di supervisione:			
			anni		
			1	2	3
			0,5	1,5	2,5
		punti	2,75	3	8,75

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI										Commissari			TOTALE
			non valutabile	molto insuff.	insufficiente	scarso	sufficiente	discreto	buono	distinto	ottimo	eccellente	Vidali	Brugnerotto	Peserico	
3.	ELEMENTI INNOVATIVI/ MIGLIORATIVI DEL SERVIZIO (Totale 5 punti) Qualità complessiva dell'organizzazione e della programmazione di attività rivolte ai disabili sensoriali che risultino aderenti e coerenti al lavoro svolto dagli operatori e/o alle necessità specifiche degli utenti e/o delle loro famiglie, quali ad esempio: <ul style="list-style-type: none"> o corsi di formazione; o attività di consulenza; o proposte di collaborazione con l'ente gestore; o ecc. ; Dette attività non devono prevedere alcun onere aggiuntivo a carico dell'affidatario	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	4,5	4,5	4,5	4,5
TOTALE																67,48

All'operatore economico costituenda A.T.I. tra Elfo - Onlus - Società Cooperativa Sociale di Firenze (mandataria) e Società Cooperativa Sociale Onlus Segni d'Integrazione di Roma (mandante) vengono attribuiti i seguenti punteggi:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI									Commissari			TOTALE				
			non valutabile	molto insuff.	insufficiente	scarso	sufficiente	discreto	buono	distinto	ottimo	eccellente	Vidali	Brugnerotto		Peserico			
1.	PROGETTO PEDAGOGICO/EDUCATIVO (Totale 70 punti)																		
	1.1. bisogni specifici derivanti dalle problematiche dei bambini-e/ragazzi-e con disabilità sensoriale;	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5				2,5	2,5	2,5	2,50
	1.2. necessità educative/formative derivanti dalle suddette problematiche;	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				4	4	4	4,00
	1.3. modalità di affiancamento degli/delle assistenti alla comunicazione ai bambini-e/ragazzi-e, nei diversi ambiti d'intervento;	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				4	3	3	3,33
	1.4. principali fasi di lavoro che l'operatore deve tenere presenti per operare correttamente con un bambino/ragazzo con disabilità sensoriale e loro corretto sviluppo.	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				4	4	5	4,33
	1.5. modalità di interazione e condivisione del progetto educativo con i diversi soggetti coinvolti (es. scuole, terapisti, ...);	8	0,8	1,6	2,4	3,2	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8				3,2	4	4	3,73
	1.6. verifica e valutazione delle esperienze, delle tecniche e metodologie d'intervento specifiche (es. condivisione di linguaggi, materiali, strategie comunicative, ...);	8	0,8	1,6	2,4	3,2	4	4,8	5,6	6,4	7,2	8				4	4,8	4,8	4,53
	1.7. strumenti di documentazione delle esperienze delle/degli operatrici/operatori;	7	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7				3,5	3,5	3,5	3,50
	1.8. modalità adottate per ascoltare, informare, coinvolgere e sostenere i genitori;	7	0,7	1,4	2,1	2,8	3,5	4,2	4,9	5,6	6,3	7				3,5	3,5	3,5	3,50
	1.9. rilevazione di qualità ed efficacia degli interventi attuati.	5	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5				3	3	3	3,00

Lu M

Diaboli


CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		PUNTI ATTRIBUITI		PUNTI ATTRIBUITI		
2. PROGETTO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE (Totale 25 punti)		Max. punti		PUNTI ATTRIBUITI		
Qualifica del personale effettivamente utilizzato nell'appalto nello staff di coordinamento dei servizi ai disabili sensoriali:						
2.1. della/del responsabile generale, attestata dal curriculum (redatto su fac-simile Curriculum europeo) del quale verranno valutati:		Qualifica responsabile:		Qualifica responsabile:		
o Titoli di studio: il punteggio non cumulabile assegnato sarà di 0,5 punti per il possesso del diploma di maturità; 1 punto per il titolo di laurea) max punti 1;		- diploma	0,5	} non cumulabili	0	0
		- laurea	1		1	1
o Esperienze lavorative e/o professionali: (0,5 punti per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito delle disabilità sensoriali) max punti 2;		Anni esperienza lavorativa		Esperienza		
		anni		anni		
		1	2	3	4	4
		0,5	1	1,5	2	2
2.2. della/del coordinatrice/tore attestata dal curriculum (redatto su fac-simile Curriculum europeo) del quale verranno valutati:		Qualifica coordinatrice/tore:				
o Titoli di studio: il punteggio non cumulabile assegnato sarà di 0,5 punti per il possesso del diploma di maturità; 1 punto per il titolo di laurea) max punti 1;		- diploma	0,5	} non cumulabili	0	0
		- laurea	1		1	1
o Esperienze lavorative e/o professionali: (0,5 punti per ogni anno di esperienza specifica nell'ambito delle disabilità sensoriali) max punti 3;		Anni esperienza lavorativa		Esperienza		
		anni		anni		
		1	2	3	4	5
		0,5	1	1,5	2	2,5
						3
Organizzazione del lavoro per il coordinamento e la supervisione periodica del personale:		Max. punti		PUNTI ATTRIBUITI		
2.3. programmazione dei tempi di coordinamento e supervisione, con :						
o descrizione di quali siano le specificità e le finalità delle attività di coordinamento e supervisione;						
o illustrazione delle modalità di svolgimento degli stessi;		0,6	1,2	1,8	2,4	3
o elaborazione cronoprogramma delle attività;				4,2	4,8	5,4
						6
		3,6	3,6	3,6	3,6	3,6

2.4.		PUNTI ATTRIBUITI					Formatore 1	Formatore 2	Formatore 3				
previsione di figure professionali specifiche di supporto alla supervisione;							1	1	1				
o	per ogni figura professionale specifica punti 1: max punti 3);	3	1	+	1	+	1	+	1	per ogni figura professionale	3		
o	Ad ogni figura professionale specifica ritenuta idonea, verranno quindi assegnati fino ad un massimo di 3 punti fino ad un max punti 9 totali (3+3+3) in base a:	9	corsi di formazione in qualità di:										
					- discente	0,25	} non cumulabili						
					- formatore	0,5							
					conduzione gruppi di supervisione:								
						anni							
			punti		0,5	1	1,5	2	2,5	3	9		
										anni			
						1	2	3	4	5	6		

(Handwritten signatures and initials)
 [Signature] [Signature] [Signature] [Initials]

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA		Max. punti	PUNTI ATTRIBUITI									Commissari			TOTALE		
			non valutabile	molto insuff.	insufficiente	scarso	sufficiente	discreto	buono	distinto	ottimo	eccellente	Vidali	Brugnerotto		Peserico	
3.	ELEMENTI INNOVATIVI/ MIGLIORATIVI DEL SERVIZIO (Totale 5 punti)	5															
	Qualità complessiva dell'organizzazione e della programmazione di attività rivolte ai disabili sensoriali che risultino aderenti e coerenti al lavoro svolto dagli operatori e/o alle necessità specifiche degli utenti e/o delle loro famiglie, quali ad esempio:		0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5					
	<input type="checkbox"/> corsi di formazione;																
	<input type="checkbox"/> attività di consulenza;																
	<input type="checkbox"/> proposte di collaborazione con l'ente gestore;																
	<input type="checkbox"/> ecc. ;																
	Dette attività non devono prevedere alcun onere aggiuntivo a carico dell'affidatario																

TOTALE	57,03
---------------	--------------



Il risultato provvisorio derivante dalla sommatoria dei punteggi attribuiti alle offerte dei concorrenti è il seguente:

OPERATORI ECONOMICI	TOTALE
Aldia - Cooperativa Sociale Onlus di Pavia	59,93
SOCIOCULTURALE - Cooperativa Sociale Onlus di Venezia-Mestre	67,48
Costituenda A.T.I. tra Elfo - Onlus - Società Cooperativa Sociale di Firenze (mandataria) e Società Cooperativa Sociale Onlus Segni d'Integrazione di Roma (mandante)	57,03

LA PRESIDENTE,

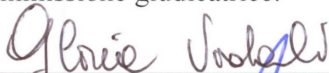
alle ore 18.01, dichiara conclusa la seduta riservata e dispone, ai sensi dell'articolo 9 del disciplinare di gara, la convocazione in seduta pubblica della commissione, prevista per il giorno 10.10.2016, alle ore 16.00.


Tale data sarà comunicata ai concorrenti attraverso il sito www.cittametropolitana.ve.it e nella seduta verranno comunicati i punteggi attribuiti alle offerte dei concorrenti e stilata la graduatoria, come previsto all'articolo 9 del disciplinare di gara.

La documentazione di gara, unitamente alle offerte tecniche delle imprese partecipanti, viene custodita in un armadio-cassaforte sottratto al pubblico accesso e ubicato presso il Servizio Gare, contratti e appalti, al piano 0 della Torre Sud del Centro Servizi 2, ubicato in Venezia-Mestre, via Forte Marghera n. 191.

Il dr. Lucio Mantovan viene designato custode della documentazione.

Stilato, letto e sottoscritto dai componenti della commissione giudicatrice.

LA PRESIDENTE (dr.ssa Gloria Vidali): 

IL COMMISSARIO (dr. Angelo Brugnerotto): 

LA COMMISSARIA (dr.ssa Roberta Peserico): 

IL SEGRETARIO-VERBALIZZANTE (dr. Lucio Mantovan): 