



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 657 / 2020

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 2454 DEL 12/08/2019, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO"- CATEGORIA GIURIDICA C1 DI CUI N. 1 RISERVATO AL PERSONALE INTERNO E N. 2 RISERVATI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA.

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premesso, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i.al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii.al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii.al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii.il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii.il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco

- metropolitano n. 1 del 03/01/2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 - 2022 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 08/2020 del 30.01.2020;

premesso che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 24 del 23 dicembre 2019 il Consiglio Metropolitano ha approvato, in via definitiva, il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2020/2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019 e n. 84 del 24 ottobre 2019;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n.7 del 30 gennaio 2020, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2020 – 2022;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2020, all'Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 "*gestione delle funzioni e dei compiti dell'Area Risorse Umane*";

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019 è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell'Ente e, quindi, attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con successivo decreto sindacale n. 62 del 30 luglio 2019 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con atto organizzativo prot. n. 2272 del 14/01/2020 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ✓ il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- i. con determina n. 2454 del 12.8.2019, prot. n. 52605 di pari data è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 posti di istruttore amministrativo cat. C1, di cui uno riservato al personale interno e due riservati alle categorie protette, di cui all'art. 1 della L. 12.3.1999, n. 68;

- ii. il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 74 del 17.9.2019, nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 17.10.2019 – ore 12.00;
- iii. con determina n. 2992 del 08.10.2019 si è provveduto alla rettifica del bando di concorso di cui sopra, senza che questa influisse sulla procedura selettiva in generale in quanto lo stesso era ancora in fase di pubblicizzazione;
- iv. con determina n. 3041 del 11.10.2019, si è provveduto alla nomina della commissione concorsuale;
- v. con determina n. 3376 del 20.11.2019 sono stati individuati i candidati ammessi/esclusi;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

ritenuto di procedere all'approvazione dei verbali del concorso e della graduatoria finale di merito;

DETERMINA

- di approvare i verbali relativi al concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di istruttore amministrativo cat. C1, di cui uno riservato al personale interno e due riservati alle categorie protette, di cui all'art. 1 della L. 12.3.1999, n. 68, trasmessi dalla commissione giudicatrice, in numero di nove e agli atti del competente ufficio dell'Area risorse umane;
- di approvare la graduatoria finale di merito che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- di nominare, conseguentemente, vincitori i seguenti candidati:
 - 1° classificata- Pietropolli Anna con punti 58;
 - 2° classificato – Amadei Francesco con punti 54,7;
 - 3° classificata – Munari Nicoletta con punti 54,6;
 - 4° classificata – Niero Michela con punti 53,6.
- di prendere atto che le candidate Gottardi Francesca e Spricigo Pamela sono risultate a pari merito con il punteggio di 53,4, ma in virtù della dichiarazione di quest'ultima di appartenere *“ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 così come modificato dal D.P.R. 693/1996, dall'art. 3, comma 7, Legge 127/1997, dall'art. 2, comma 9, Legge 191/1998 ai sensi del D.P.R. n. 487 del 1994 (art. 4, commi 4 e 5), ovvero “i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico” (art. 4, comma 4, punto 18)*, ed attestata la veridicità della dichiarazione dal competente ufficio dell'Area Risorse Umane, la stessa si classifica al 5° posto della graduatoria, mentre la candidata Gottardi Francesca si classifica al 6° posto;
- di prendere atto che, essendo risultate a pari merito con il punteggio di 52,9 le candidate Marcato Marta e Bardellotto Laura, in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce *“Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”*, le candidate Marcato Marta e Bardellotto Laura risultano rispettivamente confermate settima e ottava in graduatoria;
- di dare atto che la riserva di un posto per il personale interno, prevista per questo concorso, è stata coperta con la prima candidata classificata Pietropolli Anna;

- di dare atto, infine, che la procedura concorsuale di cui sopra si è conclusa entro i 180 gg. previsti dall'art. 9, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA ALLEGATO A)

n°	Cognome	Nome	media prove scritte	prova orale	totale
1	Pietropolli	Anna	30	28	58
2	Amadei	Francesco	27,7	27	54,7
3	Munari	Nicoletta	24,6	30	54,6
4	Niero	Michela	25,6	28	53,6
5	Spricigo	Pamela	24,4	29	53,4
6	Gottardi	Francesca	26,4	27	53,4
7	Marcato	Marta	27,9	25	52,9
8	Bardellotto	Laura	25,9	27	52,9
9	Santaterra	Marco	24,3	28	52,3
10	Miozzo	Alessandra	26,1	25	51,1
11	Bertoldo	Mara	25,3	25	50,3
12	Destro	Chiara	23	26	49
13	Scarpi	Anna	23,7	25	48,7
14	Trabello	Claudio	25,3	23	48,3
15	Marconi	Claudia	22,6	24	46,6
16	Giazzoli	Cinzia	21,1	23	44,1