



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 3724 / 2019

Responsabile del procedimento: GIOVANNI BRAGA

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B3, RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999, PROT. N. 39938/2019. APPROVAZIONE VERBALI E RISULTATI PROVA SCRITTA.

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i.al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii.al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii.al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii.il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii.il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e successivamente modificato con

- decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti e l'art. n. 17 dell'appendice n. 2 del suindicato regolamento sulla composizione delle commissioni esaminatrici;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 - 2021 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 16/2019 del 29.01.2019;

premesso che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;
- iii. con la sopra citata deliberazione n. 30/2018, come allegato al DUP, è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021 con il quale viene autorizzata la copertura dei posti previsti con la sopra citata deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 16/2018 per la parte non attuata;
- iv. con deliberazione n. 15 del 25/07/2019, il Consiglio metropolitano ha approvato i contenuti del "Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Strategica 2020-2021-2022 – Sezione Operativa 2020-2021-2022";
- v. con la sopra citata deliberazione n. 15/2019 è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2020/2022 ed autorizzata l'attuazione del Piano di fabbisogno di personale ad integrazione del precedente Piano approvato con la sopra citata deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30/2018;
- vi. con il decreto del Sindaco Metropolitan n. 91 del 15 novembre 2019 sono stati approvati gli schemi del bilancio di previsione 2020/2022 gli schemi di aggiornamento del documento unico di programmazione 2020/2022 e i relativi allegati tra i quali anche il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2020/2022;
- vii. l'art. 14 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26, ha previsto la possibilità per il triennio 2019-2021 per le regioni e gli enti locali di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019 e n. 84 del 24 ottobre 2019;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019 è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell'Ente e, quindi, attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con successivo decreto sindacale n. 62 del 30 luglio 2019 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con atto organizzativo prot. n. 24440 del 08/04/2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ✓ è stato verificato che il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- con determina n. 1838 del 18/06/2019, prot. n. 39938 di pari data, è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di collaboratore amministrativo cat. B3, riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999;
- il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 58 del 23/07/2019, nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 22/08/2019 – ore 12.00;
 - con la determinazione del dirigente dell' Area risorse umane n. 2960 del 04.10.2019 sono stati individuati i candidati ammessi ed esclusi;
 - in data 28.11.2019 si svolse entrambe le prove, quella scritta nella mattinata presso l'Auditorium del Centro Servizi 1 di Mestre e quella pratico attitudinale nel pomeriggio presso l'Istituto tecnico "C. Zuccante (verbali n. 2 e 3);
 - in data 10.12.2019 la commissione si è riunita per la correzione degli elaborati (verbale n. 4) dalla quale è risultato che nessun candidato ha superato la prima prova scritta con il punteggio minimo di 21/30 e pertanto non si è proceduto alla correzione della seconda prova in quanto ininfluenza per l'ammissione o meno alla prova orale;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

ritenuto di procedere all'approvazione dei verbali del concorso e del risultato della prova scritta;

DETERMINA

- di approvare i verbali relativi al concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di collaboratore amministrativo cat. B3, riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999, prot. n. 39938/2019, trasmessi dalla commissione giudicatrice, in numero di quattro e agli atti dell'Area risorse umane;
- di prendere atto che nessun candidato ha superato la prima prova scritta con il punteggio minimo di 21/30 e pertanto non si è proceduto alla correzione della seconda prova in quanto ininfluenza per l'ammissione o meno alla prova orale (allegato A) che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che la procedura concorsuale di cui sopra si è conclusa entro i 180 gg. previsti dall'art. 9, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA B3 RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68.

N° Candidato	NOME CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO	ESITO
1	MARESO LARA	09/01/1971	07/30	NON AMMESSO
2	GRIECO GENNARO	20/10/1999	0	NON AMMESSO
3	MENANDRO STEFANO	01/08/1994	4,5/30	NON AMMESSO
4	BORDON MORENO	02/08/1980	09/30	NON AMMESSO
5	ORLANDI CLAUDIA	30/03/1984	1,5/30	NON AMMESSO
6	FURLAN AGOSTINO	30/06/1966	16,5/30	NON AMMESSO
7	SATTIN FERRUCCIO	24/12/1975	19,5/30	NON AMMESSO
8	CORTESE GIULIA	26/10/1994	0	NON AMMESSO
9	ZANIN ANDREA	21/09/1971	04/30	NON AMMESSO
10	ROSSI RAFFAELLA	04/05/1963	05/30	NON AMMESSO
11	NOTARNICOLA RICCARDO	06/05/1996	09/30	NON AMMESSO
12	GRADARA ANDREA	25/01/2001	08/30	NON AMMESSO
13	SECCO ELENA	11/08/1997	7,5/30	NON AMMESSO
14	BISAZZA ALESSIO	25/06/1988	7,5/30	NON AMMESSO
15	CUCINIELLO CAMILLA	03/05/1995	16/30	NON AMMESSO
16	MION LUCA	05/09/1962	16,5/30	NON AMMESSO
17	CARRARO CRISTIANO	01/07/1969	4,5/30	NON AMMESSO

IL PRESIDENTE
DELLA
COMMISSIONE

DOTT. MASSIMO PIZZATO

