



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 275 / 2020

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO CATEGORIA GIURIDICA B3 DI CUI N. 1 RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68. SOSTITUZIONE MEMBRO ESPERTO.

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i.al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii.al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii.al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii.il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "*Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia*" in particolare l'art. 28 "*Dirigenti ed altri responsabili*";
- iii.il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03/01/2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- iv.il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

v.il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 - 2022 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 08/2020 del 30.01.2020;

premesso che:

- i.con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii.con deliberazione n. 24 del 23 dicembre 2019 il Consiglio Metropolitano ha approvato, in via definitiva, il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2020/2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019 e n. 84 del 24 ottobre 2019;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n.7 del 30 gennaio 2020, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2020 – 2022;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2020, all'Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 "*gestione delle funzioni e dei compiti dell'Area Risorse Umane*";

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019 è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell'Ente e, quindi, attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con successivo decreto sindacale n. 62 del 30 luglio 2019 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con atto organizzativo prot. n. 2272 del 14/01/2020 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ✓ il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- con determina n. 2452 del 12.06.2019, prot. n. 52599 di pari data, è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di collaboratore tecnico categoria giuridica B3 di cui n. 1 riservato alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 74 del 17.09.2019, nel sito internet (amministrazione trasparente – concorsi) e all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 17.10.2019 – ore 12.00;
- con determina n. 2994 del 08.10.2019 si è provveduto alla rettifica del bando di concorso di cui sopra, senza influire sulla procedura selettiva in generale in quanto lo stesso era ancora in fase di pubblicizzazione;
- con determina n. 3028 del 10.10.2019 si è provveduto alla nomina della commissione concorsuale;

- il membro esperto arch. Francesca Finco, coordinatore tecnico cat. D1/D4 del servizio viabilità, è gravemente impedita a partecipare alle sedute della sopra citata commissione a causa di un infortunio che la obbliga ad una prolungata assenza per convalescenza a decorrere dal 07.01.2020 ;
- la commissione aveva già provveduto alla correzione delle due prove teorico e teorico pratica individuando gli ammessi e non ammessi alla prova orale senza però definire la data dello svolgimento della prova orale;

considerato che la procedura concorsuale in oggetto dovrà concludersi entro il 16.03.2020 e che si rende necessario provvedere alla sostituzione per la sola prova orale;

verificata la disponibilità del funzionario amministrativo, cat. D3/D6, dr.ssa Tatiana Pesce (Area risorse umane della Città metropolitana di Venezia) a sostituire il membro esperto di cui sopra;

considerato che la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al sito www.cittametropolitana.ve.it della determina di sostituzione del membro esperto, varrà quale comunicazione personale ai candidati;

DETERMINA

1. di approvare le premesse del presente atto come sopra esposte e che qui si intendono interamente richiamate;
2. di prendere atto dell' impossibilità di partecipare alla seduta della prova orale della Commissione concorsuale in oggetto, da parte del membro esperto arch. Francesca Finco, nominata con determina n. 3028 del 10.10.2019;
3. di nominare in qualità di nuovo membro esperto la dr.ssa Tatiana Pesce, funzionario amministrativo, cat. D3/D6, Area risorse umane della Città metropolitana di Venezia;
4. di dare atto che la commissione concorsuale di cui sopra risulta così composta:
 - ✓ Presidente – dr. Massimo Pizzato coordinatore tecnico cat. D1/D3 incaricato di posizione organizzativa di classe A presso l'area uso e assetto del territorio delegato alle funzioni giusta determina dirigenziale n. 2890 del 30/09/2019;
 - ✓ Membro esperto – dr.ssa Tatiana Pesce, funzionario amministrativo cat. D3/D6 dell'Area risorse umane;
 - ✓ Membro esperto – arch. Adriano Volpe, coordinatore tecnico cat. D1/D3 del servizio viabilità;
 - ✓ Segretario verbalizzante – sig.ra Donatella Ferrarese, istruttore amministrativo, cat. C1/C5 del servizio viabilità;
1. di dare atto, inoltre, che la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al sito www.cittametropolitana.ve.it della presente determinazione varrà quale comunicazione personale ai candidati.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente