



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 1790 / 2020

Responsabile del procedimento: GIOVANNI BRAGA

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" DELLE AREE LAVORI PUBBLICI ED USO E ASSETTO DEL TERRITORIO. CANDIDATI AMMESSI ED ESCLUSI

Il dirigente

Premesso che:

- i. l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i. il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii. il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii. il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07.06.2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 - 2022 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 08/2020 del 30.01.2020 e modificato in alcune misure con decreto del Sindaco metropolitano n. 57 del 23.07.2020;

premessi che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 16 del 04.06.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 24 del 23 dicembre 2019 il Consiglio Metropolitan ha approvato, in via definitiva, il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2020/2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019, n. 84 del 24 ottobre 2019 e n. 39 del 25 maggio 2020;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitan, con proprio atto n. 7 del 30 gennaio 2020, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2020 - 2022;
- ii. il Sindaco metropolitan, con proprio atto n. 57 del 23 luglio 2020 ha approvato la variazione finanziaria e gestionale n. 1 al Piano Esecutivo di Gestione, al Piano dettagliato degli obiettivi ed al Piano della Performance 2020-2022;
- iii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2020, all'Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0209 "attuazione dei piani assunzionali";

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019 è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell'Ente e, quindi, attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con successivo decreto sindacale n. 62 del 30 luglio 2019 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con atto organizzativo prot. 1497 del 14.01.2020 è stato attribuito il ruolo di Responsabile del procedimento alla dr.ssa Tatiana Pesce e con atto organizzativo prot. 31178 del 23.06.2020 è stato conferito alla stessa l'incarico di Posizione Organizzativa di classe A;
- ✓ il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr.ssa Tatiana Pesce hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- i. con determina n. 1170 del 29.05.2020, prot. n. 26878 di pari data è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "dirigente" delle aree lavori pubblici e uso e assetto del territorio;
- ii. il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 48 del 23.06.2020, nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 23.07.2020 - ore 12.00;
- iii. con determina n. 1751 del 27.07.2020 si è provveduto alla nomina della commissione concorsuale;

- iv. con nota del 28.07.2020 prot. n. 37582 la sopra citata determina n. 1751/2020 è stata trasmessa, ai sensi dall'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dalla L. 23/11/2012, n. 215, alla Consigliera di Parità della Regione Veneto;

vista l'istruttoria svolta dal competente Ufficio dell'Area Risorse Umane dalla quale risulta che:

- sono ammessi a pieno titolo alla partecipazione al concorso i candidati di cui all'allegato A);
- sono esclusi dalla partecipazione al concorso i candidati di cui all'allegato B) per le motivazioni indicate a fianco di ciascun nominativo;

considerato che la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al sito www.cittametropolitana.ve.it delle comunicazioni di ammissione ed esclusione alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, varrà quale comunicazione personale ai candidati di cui ai sopra citati allegati;

DETERMINA

1. di dare atto che gli allegati A) e B) fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto, inoltre, che la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al sito www.cittametropolitana.ve.it delle comunicazioni di ammissione alla procedura concorsuale, come previsto dal bando di selezione, varrà quale comunicazione personale ai candidati di cui ai sopra citati allegati.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

**IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA**

atto firmato digitalmente