



# CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 438 / 2020

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COORDINATORE TECNICO - INGEGNERE IDRAULICO CATEGORIA GIURIDICA D1. NOMINA COMMISSIONE.**

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i.al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii.al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii.al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii.il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii.il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03/01/2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- iv.il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- v.il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 - 2022 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 08/2020 del 30.01.2020;

premessi che:

- i.con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;

ii. con deliberazione n. 24 del 23 dicembre 2019 il Consiglio Metropolitan ha approvato, in via definitiva, il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2020/2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019 e n. 84 del 24 ottobre 2019;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitan, con proprio atto n.7 del 30 gennaio 2020, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2020 – 2022;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2020, all'Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 "gestione delle funzioni e dei compiti dell'Area Risorse Umane";

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019 è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell'Ente e, quindi, attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con successivo decreto sindacale n. 62 del 30 luglio 2019 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- ✓ con atto organizzativo prot. n. 2272 del 14/01/2020 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ✓ il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- i. con determina n. 3257 del 07.11.2019, prot. n. 71752 di pari data è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di coordinatore tecnico – ingegnere idraulico cat. D1;
- ii. il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 94 del 29.11.2019, nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 30.12.2019 – ore 12.00;
- iii. i candidati che risulteranno ammessi al concorso dovranno sostenere due prove scritte delle quali una a contenuto teorico – pratico ed una prova orale alla quale accederanno i concorrenti che avranno riportato nelle prove precedenti una votazione di almeno 21/30, nelle materie meglio specificate nel bando di concorso;
- iv. l'art. 17 dell'appendice 2 al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi detta i criteri per la composizione delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali della Città metropolitana di Venezia;

atteso, altresì, che il dirigente dell'area risorse umane è tenuto alla nomina dei componenti della commissione, nel rispetto di quanto previsto dal sopra citato articolo, e che gli stessi componenti vengono di seguito indicati:

- i. Presidente – ing. Simone Agrondi, dirigente, in posizione di comando, dell'Area lavori pubblici della Città metropolitana di Venezia ;
- ii. Membro esperto – ing. Rossella Guerrato funzionario tecnico cat. D3/D4 del servizio viabilità incaricata di posizione organizzativa di classe B presso lo stesso servizio;
- iii. Membro esperto – ing. Francesca Domeneghetti, libero professionista;
- iv. Segretario verbalizzante – sig.ra Donatella Ferrarese, istruttore amministrativo, cat. C1/C5 del servizio viabilità;

## DETERMINA

1. di nominare la commissione esaminatrice del concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di coordinatore tecnico – ingegnere idraulico cat. D1, di cui alla determina n. 3257 del 07.11.2019, giusto bando prot. n. 71752 di pari data, come di seguito indicato:

- ✓ Presidente – ing. Simone Agrondi, dirigente dell'Area lavori pubblici;
- ✓ Membro esperto – ing. Rossella Guerrato funzionario tecnico cat. D3/D4 del servizio viabilità incaricata di posizione organizzativa di classe B presso lo stesso servizio;
- ✓ Membro esperto – ing. Francesca Domeneghetti, libero professionista;
- ✓ Segretario verbalizzante – sig.ra Donatella Ferrarese, istruttore amministrativo, cat. C1/C5 del servizio viabilità;

2. di precisare che, ai sensi dell'art. 19, comma 2, dell'appendice n. 2 al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nessun compenso è dovuto ai componenti ed al segretario della commissione, dipendenti della Città metropolitana, salvo l'eventuale compenso per lavoro straordinario (solo per dipendenti non incaricati di posizione organizzativa) e che, ai sensi della L. n. 56 del 19.6.2019, art. 3, c. 14, *“la disciplina di cui all'art. 24, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro di commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso ad un pubblico impiego”*;

3. di evidenziare, infine, che, ai sensi dell'art. 19, comma 5, dell'appendice n. 2 al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nessun compenso è dovuto al personale addetto alla sorveglianza, dipendenti della Città metropolitana, salvo l'eventuale compenso per lavoro straordinario (solo per dipendenti non incaricati di posizione organizzativa);

4. di trasmettere la presente determina alla Consigliera di Parità regionale per il parere di competenza, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dalla L. 23/11/2012, n. 215.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE  
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente