



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 3723 / 2019

Responsabile del procedimento: GIOVANNI BRAGA

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 DI N. 1 DIRIGENTE DI PROFILO AMMINISTRATIVO - AREA GARE E CONTRATTI. ESITI PRIMO VERBALE DELLA COMMISSIONE VALUTATRICE.

Il dirigente

Premesso che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i. il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" ed, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii. lo Statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016, ed in particolare l'art. 28 "*Dirigenti ed altri responsabili*";
- iii. il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, da ultimo approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019, ed in particolare l'art. 13, che individua i compiti dei dirigenti, e l'art. 17, relativo alla stipula di contratti di qualifica dirigenziale a tempo determinato;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 – 2021, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 16/2019 del 29.01.2019;

premesse che:

- i. con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, il Consiglio metropolitano ha approvato, tra l'altro, il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021
- ii. con decreto del Sindaco Metropolitano n. 91 del 15 novembre 2019 sono stati approvati gli schemi del bilancio di previsione 2020/2022, gli schemi di aggiornamento del documento unico di programmazione 2020/2022 ed i relativi allegati, tra i quali anche il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2020/2022;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata da ultimo con decreto sindacale n. 84 del 24 ottobre 2019;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

atteso che:

- con decreto sindacale n. 62 del 30 luglio 2019 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane;
- con atto organizzativo prot. n. 24440 del 08/04/2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- con determina n. 2853 del 26/09/2019, prot. n. 62069 di pari data, è stato approvato l'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 dirigente di profilo amministrativo – area gare e contratti;
- l'avviso di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 88 del 08/11/2019, nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 09/12/2019 – ore 12.00;
- il citato avviso prevedeva testualmente che: *“gli elementi non desumibili con certezza e chiarezza dalla domanda, dal curriculum o dai documenti acclusi alla domanda, non saranno ritenuti utili ai fini dell'ammissione alla selezione o all'attribuzione del punteggio previsto nell'ambito delle modalità selettive, non essendo in proposito l'amministrazione vincolata ad alcun onere deduttivo od acquisitivo”*;
- in data 19/12/2019 si è riunita la commissione valutatrice costituitasi ai sensi dell'art. 17, comma 3, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per esaminare le domande relative al sopra citato avviso;

visto il verbale della suddetta commissione valutatrice reso in data 19 dicembre 2019, dal quale emerge che:

- sono regolarmente pervenute n. 16 domande, come di seguito riportate:

Prot.	CANDIDATI
79310/2019	GIUSEPPE ZANINI
74221/2019	IMPROTA MARIANNA
72946/2019	CIARDO DONATO
74005/2019	PLECHERO MARCO
78052/2019	VALTIERI ALBERTO
77682/2019	RESENI STEFANO

78335/2019	LORENZON MASSIMILIANO
78423/2019	TARDIOLI MARCO
78414/2019	MINGANTI LORENZO
78420/2019	CAVALLARIN MARIA CRISTINA
78294/2019	BRUSEGAN DANIELA
77992/2019	MELLONI EMANUELA
78128/2019	BIFFI SERGIO
78065/2019	POZZER STEFANO
78999/2019	TIOZZO CESARE
79000/2019	SPINELLO NICOLA

- i seguenti candidati sono da escludere dalla procedura selettiva per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:

CANDIDATI
IMPROTA MARIANNA - non ha dichiarato il possesso della comprovata professionalità richiesta dal punto 2 lettere (A – B – C – D - E – F).
LORENZON MASSIMILIANO – mancata comprova del possesso dei requisiti previsti al punto 2 lettera E del bando.
BRUSEGAN DANIELA – mancata comprova del possesso dei requisiti previsti al punto 2 lettera E del bando.
TIOZZO CESARE – mancata comprova del possesso dei requisiti previsti al punto 2 lettera E del bando.

- i seguenti candidati non sono da ammettere al colloquio orientativo/valutativo previsto nell'avviso in quanto il rispettivo curriculum vitae formativo/professionale ha riportato una valutazione inferiore a 10 punti:

CANDIDATI
1. ZANINI GIUSEPPE
2. CIARDO DONATO
3. PLECHERO MARCO
4. RASENI STEFANO
5. MINGANTI LORENZO
6. SPINELLO NICOLA

- i seguenti candidati sono da ammettere al colloquio orientativo/valutativo previsto nell'avviso in quanto il rispettivo curriculum vitae formativo/professionale ha riportato una valutazione superiore a 10 punti:

CANDIDATI
1. VALTIERI ALBERTO
2. TARDIOLI MARCO
3. CAVALLARIN MARIA CRISTINA

4. MELLONI EMANUELA
5. BIFFI SERGIO
6. POZZER STEFANO

Tutto ciò visto, premesso e considerato:

DETERMINA

di approvare le risultanze del verbale della commissione valutatrice deputata all'espletamento della selezione in oggetto reso in data 19 dicembre 2019, e pertanto:

- di escludere dalla relativa procedura, per mancanza dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso in questione, i candidati indicati in premessa, per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate;
- di non ammettere al colloquio orientativo/valutativo previsto dall'avviso in questione i candidati riportanti una valutazione del rispettivo curriculum vitae formativo/professionale inferiore a 10 punti, così come indicati in premessa;
- di ammettere al colloquio orientativo/valutativo previsto dall'avviso in questione i candidati riportanti una valutazione del rispettivo curriculum vitae formativo/professionale superiore a 10 punti, così come indicati in premessa.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente