



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 3019 / 2019

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COORDINATORE TECNICO SISTEMI INFORMATIVI CATEGORIA GIURIDICA DI PROT. N. 46738/2019. RETTIFICA ELENCO CANDIDATI AMMESSI.

Il dirigente

Premesso che:

i. l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i. il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii. il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii. il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti e l'art. n. 17 dell'appendice n. 2 del suindicato regolamento sulla composizione delle commissioni esaminatrici;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 - 2021 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 16/2019 del 29/01/2019;

premesso che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;
- iii. con la sopra citata deliberazione n. 30/2018, come allegato al DUP, è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021 con il quale viene autorizzata la copertura dei posti che si renderanno vacanti per effetto di turn over purchè senza aumento di spesa e nel rispetto della relativa capacità assunzionale;
- iv. con deliberazione n. 15 del 25/07/2019 il Consiglio metropolitano ha approvato i contenuti del "Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Strategica 2020-2021-2022 – Sezione Operativa 2020-2021-2022";
- v. con la sopra citata deliberazione n. 15/2019 è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2020/2022 ed autorizzata l'attuazione del Piano di fabbisogno di personale ad integrazione del precedente Piano approvato con la sopra citata deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30/2018;
- vi. l'art. 14 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26, ha previsto la possibilità per il triennio 2019-2021 per le regioni e gli enti locali di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019 e n. 28 del 19 marzo 2019;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

atteso che:

- i. con atto organizzativo prot. n. 24440 del 08.04.2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ii. è stato verificato che il Funzionario amministrativo P.O. dr.ssa Tatiana Pesce ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

dato atto che:

- i. con determina n. 2161 del 15.07.2019, prot. n. 46738 di pari data, è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Coordinatore tecnico sistemi informativi, cat. D1;
- ii. con la stessa determina dirigenziale è stata confermata per economicità provvedimento la commissione concorsuale precedentemente nominata con determina n. 195 del 25.01.2019;
- iii. il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 61 del 02.08.2019 e nel sito internet (amministrazione trasparente – concorsi) e all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 02.09.2019 – ore 12.00;

richiamata la determina n. 2958 del 04.10.2019 con la quale si era approvato l'elenco dei candidati ammessi al concorso in oggetto pari a n. 19 unità;

dato atto che l'ing. Amelia Porfilio con nota del 09.10.2019 ha segnalato il mancato inserimento della propria domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto; verificato che la domanda dell'ing. Amelia Porfilio risulta correttamente trasmessa e acquisita con prot. n. 52582 del 12.08.2019;

considerato che per mero errore materiale la domanda non è stata inserita nella lista dei candidati ammessi e, pertanto, si deve provvedere all'apposita rettifica;

dato atto che il numero aggiornato di candidati ammessi al concorso in oggetto risulta essere di 20;

DETERMINA

1. di rettificare e integrare le risultanze dell'istruttoria delle domande di partecipazione al concorso pubblico prot. n. 46738 del 15.07.2019, ed esplicitate nell'elenco dei candidati ammessi, allegato al presente atto, in quanto parte integrante e sostanziale;
2. di inserire l'ing. Amelia Porfilio tra i candidati ammessi;
3. di approvare il nuovo elenco aggiornato dei candidati ammessi considerando n. 20 ammessi;
4. di disporre al fine di consentire la necessaria informazione ai candidati la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'elenco degli ammessi e che detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti;
5. di confermare quanto riportato nella determinazione n. 2958 del 04.10.2019 per i candidati non ammessi in base alle motivazioni esplicitate in determina.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL FUNZIONARIO DELEGATO
PESCE TATIANA

atto firmato digitalmente

CANDIDATI AMMESSI ALLEGATO A)

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1) Azzolina	Alberto	26/04/80	Venezia
2) Barbiero	Mirco	11/04/90	Dolo
3) Casagrande	Alessandro	31/05/81	Treviso
4) Coccon	Francesca	25/01/84	Venezia
5) D'Eramo	Savino	17/11/85	L'Aquila
6) Fadini	Amedeo	26/11/73	Conegliano
7) Fischetti	Domenico	03/02/78	Udine
8) Gambalonga	Andrea	31/01/88	Piove di Sacco
9) Grava	Alberto	02/09/84	Pordenone
10)Hedorfer	Markus Michael	02/01/65	Germania
11)Masetto	Carlo	16/07/83	Schio
12)Morello	Helaman	01/01/79	Venezia
13)Porfilio	Amelia	17/07/76	Campobasso
14)Riolfo	Riccardo	01/07/73	Venezia
15)Salin	Gianluigi	27/07/79	Venezia
16)Tassone	Edoardo	01/07/77	Catanzaro
17)Tiozzo Netti	Diego	04/04/70	Chioggia
18)Vedovo	Elisabetta	24/03/80	San Donà di Piave
19)Vicario	Antonio	03/08/61	Rovigo
20)Zanardo	Mauro	04/08/75	Venezia