



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

RISORSE UMANE

Determinazione N. 935 / 2019

Responsabile del procedimento: GIOVANNI BRAGA

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA STIPULA DI N. 1 CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI DUE ANNI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COORDINATORE TECNICO SISTEMI INFORMATIVI - CATEGORIA GIURIDICA D1. ESITO

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premesso, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- a. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- b. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- c. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

viste:

- i.la deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 31.08.2015 ad oggetto "Elezioni del Consiglio della Città metropolitana di Venezia del 09.08.2015. Insediamento e convalida degli eletti ai sensi dell'art. 41 del T.U.EE.LL.";
- ii.la deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 31.08.2015 ad oggetto "insediamento della Conferenza dei Sindaci della Città metropolitana di Venezia";

visti:

- i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

- ii. il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto *"Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia"* in particolare l'art. 28 *"Dirigenti ed altri responsabili"*;
- iii. il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 - 2021 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 16/2019 del 29.01.2019;

premessi che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;
- iii. con la sopra citata deliberazione n. 30/2018, come allegato al DUP, è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

atteso che:

- ✓ con Decreto Presidenziale n. 75/2010 del 30/12/2010 e con nota del Direttore Generale, prot. n. 826 del 7/01/2014, era stato conferito al dirigente dr. Giovanni Braga la direzione del Servizio risorse umane;
- ✓ l'art. 27, comma 4, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce la proroga degli incarichi dirigenziali sino *"all'attribuzione del nuovo incarico"*;
- ✓ con atto organizzativo in data 25/07/2017 prot. n. 65432 del 26/07/2017 del dirigente supplente del Servizio risorse umane, dr. Matteo Todesco, il dr. Giovanni Braga era stato collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000 a decorrere dal 31/07/2017;
- ✓ con decreto del Sindaco Metropolitano n. 45 del 31/07/2017 il dr. Giovanni Braga era stato incaricato della direzione del Servizio risorse umane a decorrere dal 31/07/2017 per un anno, eventualmente prorogabile, e per il 15% dell'orario di lavoro;
- ✓ il Comune di Venezia, con nota del 27/07/2018 acquisita agli atti con prot. n. 56897 del 30/07/2018, ha chiesto il nulla osta al trasferimento definitivo nel proprio organico del Dirigente dr. Giovanni Braga, a seguito di selezione per mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001, nella quale lo stesso è risultato vincitore;
- ✓ con la stessa nota il Comune di Venezia propone quale decorrenza del trasferimento il 31/07/2018;

- ✓ con atto organizzativo in data 30/07/2018 prot. n. 56928 del dirigente supplente del Servizio risorse umane, dr. Matteo Todesco, è stato concesso il nulla osta al trasferimento definitivo presso il Comune di Venezia del dr. Giovanni Braga ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, a decorrere dal 31/07/2018;
- ✓ con nota in data 30/07/2018 prot. n. 57007 il Segretario Generale della Città metropolitana di Venezia dr. Stefano Nen ha chiesto la proroga del comando a tempo parziale per il 15% dell'orario di lavoro del dr. Giovanni Braga presso la Città metropolitana di Venezia per un ulteriore anno, eventualmente prorogabile, con decorrenza dal 31/07/2018;
- ✓ con successiva nota del Comune di Venezia del 03/08/2018 prot. n. 380889 acquisita agli atti con n. 58522 di pari data è stato comunicato l'accoglimento della suddetta richiesta per un periodo di dodici mesi a decorrere dal 31/07/2018;
 - ✓ con decreto del Sindaco Metropolitano n. 61 del 03/08/2018 il dr. Giovanni Braga è stato incaricato della direzione del Servizio risorse umane per un ulteriore anno e per il 15% dell'orario di lavoro;
 - ✓ con atto organizzativo prot. n. 4420 del 22/01/2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
 - ✓ è stato verificato che il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

richiamati:

- il decreto del Sindaco metropolitano n. 90 del 29/12/2017 ad oggetto: *"Approvazione della nuova struttura organizzativa e relativa dotazione organica della Città metropolitana di Venezia. Approvazione del piano occupazionale per l'anno 2018"*;
- il decreto del Sindaco metropolitano n. 28 del 05/04/2018 ad oggetto: *"Decreto Sindaco n. 90 del 29/12/2017 ad oggetto: "Approvazione della nuova struttura organizzativa e relativa dotazione organica della Città metropolitana di Venezia. Approvazione del piano occupazionale per l'anno 2018". Modifiche ai prospetti B e C"*;
- il decreto del Sindaco metropolitano n. 14 del 21/01/2019 ad oggetto: *"Modifiche ai prospetti C e D del Decreto del Sindaco Metropolitano n. 28 del 05/04/2018"*;
- il decreto del Sindaco metropolitano n. 28 del 19/03/2019 di modifica dei prospetti B e C, approvati con propri precedenti decreti;

considerato che:

- con determina n. 3104 del 04.10.2018, prot. n. 73425 di pari data, è stato approvato il bando di selezione pubblica, per esami, per la stipula di n. 1 contratto di formazione e lavoro della durata di due anni nel profilo professionale di "coordinatore sistemi informativi" cat. D1 – Servizio sistemi informativi;
- il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 92 del 20.11.2018 e nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 20.12.2018 – ore 12.00;
 - con determina dirigenziale n. 195 del 25.01.2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica in oggetto;
 - con la determinazione del dirigente del Servizio risorse umane n. 275 del 01.02.2019 sono stati individuati i candidati ammessi ed esclusi;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al

bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

ritenuto procedere all'approvazione dei verbali del concorso dai quali si evince che l'unico candidato ammesso alla selezione non ha superato la prima prova scritta e pertanto è stato dichiarato non ammissibile alla prova orale;

DETERMINA

- di approvare i verbali relativi alla selezione pubblica, per esami, per la stipula di n. 1 contratto di formazione e lavoro della durata di due anni nel profilo professionale di "coordinatore sistemi informativi" cat. D1 – Servizio sistemi informativi, trasmessi dalla commissione giudicatrice, in numero di due e agli atti del Servizio risorse umane;
- di prendere atto della non ammissione alla prova orale dell'unico candidato presente (allegato A);

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

ALLEGATO A)

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA STIPULA DI N. 1 CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI DUE ANNI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COORDINATORE TECNICO SISTEMI INFORMATIVI - CATEGORIA GIURIDICA D1. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

			PRIMA PROVA	SECONDA PROVA	MEDIA	ESITO
1. GAMBALON GA	ANDREA	31/01/2019	13,6/30	_____	_____	NON AMMESSO ALLA PROVA ORALE