



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 1386 / 2019

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: ELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA STIPULA DI N. 2 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI UN ANNO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. C1 – AREA AMBIENTE, PROT. N. 89561/2018. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premesse, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- a. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- b. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- c. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

viste:

i.la deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 31.08.2015 ad oggetto "Elezione del Consiglio della Città metropolitana di Venezia del 09.08.2015. Insediamento e convalida degli eletti ai sensi dell'art. 41 del T.U.EE.LL.";

ii.la deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 31.08.2015 ad oggetto "insediamento della Conferenza dei Sindaci della Città metropolitana di Venezia";

visti:

i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

ii.il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";

- iii. il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019, in particolare l'art. n. 13 che individua i compiti dei dirigenti, l'art. 8 sui requisiti generali speciali per l'accesso all'impiego e l'art. n. 17 dell'appendice n. 2 del suindicato regolamento sulla composizione delle commissioni esaminatrici;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 - 2021 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 16/2019 del 29.01.2019;

premessi che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;
- iii. con la sopra citata deliberazione n. 30/2018, come allegato al DUP, è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021 il quale individua quale fabbisogno anche i posti previsti con la citata delibera di Consiglio Metropolitano n. 16/2018, per la parte non ancora attuata entro la fine dell'anno 2018;
- iv. tra i posti individuati nel PTFP per il triennio 2018/2020 e non ancora coperti vi è quello di istruttore tecnico cat. C1 – Area ambiente aumentato di n. 1 ulteriore unità a seguito di cessazione di personale;
- v. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- vi. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

visti:

- i. la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019 e n. 28 del 19 marzo 2019;
- ii. il decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019, con il quale è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell'Ente e, quindi, attribuita al dr. Giovanni Braga la direzione dell'Area risorse umane;

atteso che:

- i. con atto organizzativo prot. n. 24440 del 08.04.2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ii. è stato verificato che il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- con determina n. 3744 del 06.12.2018, prot. n. 73424 di pari data, è stato approvato il bando di selezione pubblica, per esami, per la stipula di n. 2 contratti di formazione e lavoro della durata di un anno nel profilo professionale di "istruttore tecnico" cat. C1 – area ambiente;
- il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 102 del 28.12.2018 e nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 28.01.2019 – ore 12.00;

- con determina dirigenziale n. 201 del 25.01.2019 è stata nominata la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica in oggetto;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

ritenuto di procedere all'approvazione dei verbali del concorso e della graduatoria finale di merito;

DETERMINA

- di approvare i verbali relativi alla selezione pubblica, per esami, per la stipula di n. 2 contratti di formazione e lavoro della durata di un anno per "istruttore tecnico" cat. C1 – area ambiente, prot. n. 89561/2018, trasmessi dalla commissione esaminatrice, in numero di sei e agli atti del competente ufficio dell'Area risorse umane;
- di approvare la graduatoria finale di merito che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- di nominare, conseguentemente, vincitrici le candidate dr.ssa Adolfo Giulia con il punteggio pari a 53,5 e la dr.ssa Vecchiuzzo Giada con il punteggio pari a 50,5.
- di prendere atto che, essendo risultati a pari merito con il punteggio di 49,5 i candidati Ballarin Francesco e Pala Tiziana Angela, in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce "*Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età*", il candidato Ballarin Francesco è terzo in graduatoria e la candidata Pala Tiziana Angela quarta;
- di prendere atto, inoltre, che, essendo risultati a pari merito con il punteggio di 48 i candidati Toso Carlotta e Cianci Marianna, in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce "*Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età*", la candidata Toso Carlotta è sesta in graduatoria e la candidata Cianci Marianna settima.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA STIPULA DI N. 2 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI UN ANNO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" – CAT. C1 – AREA AMBIENTE – PROT. 89561/2018

GRADUATORIA DEFINITIVA

N.	Candidato	DATA DI NASCITA	VOTO MEDIA SCRITTI	VOTO ORALE	VOTO COMPLESSIVO
1	ADOLFO GIULIA	19/10/1994	26,5	27	53,5
2	VECCHIUZZO GIADA	31/05/1994	24,5	26	50,5
3	BALLARIN FRANCESCO	03/01/1990	23,5	26	49,5
4	PALA TIZIANA ANGELA	25/09/1987	22,5	27	49,5
5	TOSETTO ALICE	12/07/1987	23,5	25	48,5
6	TOSO CARLOTTA	23/05/1990	21	27	48
7	CIANCI MARIANNA	16/07/1987	22	26	48
8	ROBBI MARTINA	04/01/1992	24,5	23	47,5
9	LOMBARDO GIULIA	03/02/1992	21	26	47
10	BOSCHIERO MATTEO	23/08/1992	22,5	23	45,5
11	BENVEGNI' MATTEO	27/11/1991	22	23	45
12	ZULATO PIETRO	12/09/1994	22,5	21	43,5
13	DONADELLI IVAN	15/10/1992	21,5	21	42,5
	PIZZOLATO ALICE	02/05/1987	22,5	-----	-----
	MIANO BRUNELLA	08/03/1990	22	-----	-----