



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

RISORSE UMANE

Determinazione N. 2235 / 2018

Responsabile del procedimento: GIOVANNI BRAGA

Oggetto: MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA TRAMITE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE, AI SENSI DELL'ART. 30, DEL D.LGS. N. 165/2001, PER N. 1 POSTO DI CAT. D "COORDINATORE AMMINISTRATIVO O EQUIVALENTE". APPROVAZIONE GRADUATORIA DI IDONEITA'.

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- a. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- b. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- c. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

viste:

- i.la deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 31.08.2015 ad oggetto "Elezione del Consiglio della Città metropolitana di Venezia del 09.08.2015. Insediamento e convalida degli eletti ai sensi dell'art. 41 del T.U.EE.LL.";
- ii.la deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 31.08.2015 ad oggetto "insediamento della Conferenza dei Sindaci della Città metropolitana di Venezia";

visti:

- i.il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

- ii. il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto *“Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia”* in particolare l’art. 28 *“Dirigenti ed altri responsabili”*;
- iii. il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi che, nelle more dell’adozione di analogo regolamento da parte della Città metropolitana, in virtù del principio di continuità amministrativa, trova ad oggi applicazione, in quanto compatibile, in particolare gli articoli 24 che individua il ruolo e le funzioni dei dirigenti e 66 che regola le procedure per la mobilità esterna;
- iv. l’art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018 - 2020 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 4/2018 del 29.01.2018;

premesso che:

- con deliberazione n. 27 del 21 dicembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2018/2020;
- il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 3 del 29 gennaio 2018, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2018 -2020;
- con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l’esercizio 2018, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l’altro, l’obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

atteso che:

- ✓ con Decreto Presidenziale n. 75/2010 del 30/12/2010 e con nota del Direttore Generale, prot. n. 826 del 7/01/2014, era stato conferito al dirigente dr. Giovanni Braga la direzione del Servizio risorse umane;
- ✓ l’art. 27, comma 4, del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi che, nelle more dell’adozione di analogo regolamento da parte della Città Metropolitana, in virtù del principio di continuità amministrativa, trova ad oggi applicazione, in quanto compatibile, stabilisce la proroga degli incarichi dirigenziali sino *“all’attribuzione del nuovo incarico”*;
- ✓ con atto organizzativo in data 25/07/2017 prot. n. 65432 del 26/07/2017 del dirigente supplente del Servizio risorse umane, dr. Matteo Todesco, il dr. Giovanni Braga è stato collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell’art. 110, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000 a decorrere dal 31/07/2017;
- ✓ con decreto del Sindaco Metropolitano n. 45 del 31/07/2017 il dr. Giovanni Braga è stato incaricato della direzione del Servizio risorse umane a decorrere dal 31/07/2017 per un anno, eventualmente prorogabile, e per il 15% dell’orario di lavoro;
- ✓ con atto organizzativo prot. n. 1577 del 12.01.2018 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin
- ✓ è stato verificato che il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

richiamati:

- il decreto del Sindaco metropolitano n. 90 del 29/12/2017 ad oggetto: “Approvazione della nuova struttura organizzativa e relativa dotazione organica della Città metropolitana di Venezia. Approvazione del piano occupazionale per l’anno 2018”;
 - il decreto del Sindaco metropolitano n. 28 del 05/04/2018: “Decreto Sindaco n. 90 del 29/12/2017 ad oggetto: “Approvazione della nuova struttura organizzativa e relativa dotazione organica della Città metropolitana di Venezia. Approvazione del piano occupazionale per l’anno 2018”. Modifiche ai prospetti B e, C”;
 - la delibera del Consiglio metropolitano n. 16 del 04.06.2018 ad oggetto “Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale 2018 – 2019 – 2020”, esecutiva a termini di legge;
- considerato che:

- con determina dirigenziale n.1497 del 10.05.2018 è stato approvato l’avviso pubblico di mobilità esterna prot. n. 34521/2018 per la copertura di n.01 posto di coordinatore amministrativo o equivalente - Cat. D – posizione economica D1 a tempo pieno ed indeterminato e stabilita la facoltà dell’amministrazione di utilizzare l’eventuale graduatoria di idonei per sopravvenute esigenze;
- con determina dirigenziale n. 1911/2018 è stata nominata la commissione esaminatrice;
- con provvedimento del dirigente del servizio risorse umane prot. n. 43168 del 08.06.2018 si è provveduto ad ammettere n. 1 candidato;
- con apposito avviso pubblicato sul sito web istituzionale e all’albo on line della Città metropolitana di Venezia, e con apposita comunicazione è stato informato il candidato sulla data ed il luogo in cui si sarebbe svolta la selezione;

visto il verbale della Commissione esaminatrice della selezione del 20/06/2018, relativo allo svolgimento del colloquio e all’esito dello stesso per il posto in oggetto;

dato atto che:

- è stata dichiarata idoneo il seguente candidato:

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	ESITO
SCRAMELLA ROBERTO	Venezia 09.02.1970	IDONEO

Attesa la necessità di procedere alla conclusione e perfezionamento della procedura di mobilità con l’ente interessato;

d e t e r m i n a

1. di approvare la graduatoria di idoneità sotto riportata:

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	ESITO
-----------------------	--	--------------

SCRAMELLA ROBERTO	Venezia 09.02.1970	IDONEO

2. di dare atto che l'esito della selezione è stato pubblicato sul sito internet e all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente