



# CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 3040 / 2019

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1, DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO ED UNO RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE, L. 12.3.1999, N. 68, DI CUI ALLA DETERMINA N. 2451 DEL 12.8.2019. NOMINA COMPONENTI COMMISSIONE**

Il dirigente

**Premesso che** l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla Provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio Metropolitano avvenuta il 31 agosto 2015;

**premesse, altresì, che** l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano, nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- al comma 50 dispone, tra l'altro, che alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al testo unico (d.lgs 18 agosto 2000, n. 267);

**visti:**

- i. il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", in particolare l'articolo 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii. lo Statuto della Città metropolitana di Venezia approvato con deliberazione della conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, in particolare l'art. 28 che individua il ruolo e le funzioni dei dirigenti;
- iii. il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana, approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 1 del 03/01/2019 e successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019, in particolare l'art. 13 che individua i compiti dei dirigenti e l'art. 17 dell'appendice n. 2 al citato regolamento relativo alla composizione della commissione esaminatrice;
- iv. il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

- v. il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019 – 2021 approvato dal Sindaco Metropolitano con proprio atto n. 16 del 29/01/2019;

**tenuto conto che**, con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;

**atteso che:**

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

**visti:**

- i. la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019 e n. 28 del 19 marzo 2019;
- ii. il decreto sindacale n. 33 del 29 marzo 2019 con il quale è stata conferita la direzione delle partizioni organizzative previste nella sopracitata macrostruttura dell'Ente e, quindi, attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane
- iii. il successivo decreto sindacale n. 62 del 30 luglio 2019 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane
- iv. l'atto organizzativo prot. n. 24440 del 08/04/2019 con il quale è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;

**verificato che** il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

**considerato che:**

- i. con determina n. 2451 del 12.8.2019, prot. n. 52598 di pari data è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 posti di istruttore tecnico cat. C1, di cui uno riservato al personale interno ed uno riservato alle categorie protette, L. 12.3.1999, n. 68 n. 68, successivamente rettificato con determina n. 2293/2919 prot. n. 64869;
- ii. il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 74 del 17.9.2019, nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 17.10.2019 – ore 12.00;
- iii. i candidati che risulteranno ammessi al concorso dovranno sostenere due prove scritte delle quali una a contenuto teorico – pratico ed una prova orale alla quale accederanno i concorrenti che avranno riportato nelle prove precedenti una votazione di almeno 21/30, nelle materie meglio specificate nel bando di concorso;
- iv. l'art. 17 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi detta i criteri per la composizione delle commissioni esaminatrici delle procedure concorsuali della Città metropolitana di Venezia;

**atteso**, altresì, che il dirigente dell'area risorse umane è tenuto alla nomina dei componenti della commissione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e che gli stessi componenti vengono di seguito indicati:

- i. Presidente – dr. Danilo Gerotto, direttore del settore sviluppo del territorio e città sostenibile del Comune di Venezia;
- ii. Membro esperto – ing. Matteo Morandina funzionario cat. D3/D4 del del servizio edilizia;
- iii. Membro esperto – arch. Francesca Finco, coordinatore tecnico cat. D1/D4 del servizio viabilità;
- iv. Segretario verbalizzante – sig. Gino Bongini, istruttore amministrativo, cat. C/C2 dell'area risorse umane;

### **DETERMINA**

1. di nominare la commissione esaminatrice del concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 posti di istruttore tecnico cat. C1, di cui uno riservato al personale interno ed uno riservato alle categorie protette, L. 12.3.1999, n. 68, di cui alla determina n. 2451 del 12.8.2019, giusto bando prot. n. 52598 del 12/08/2019, successivamente rettificato con determina n. 2293/2019 prot. n. 64869/19 come di seguito indicato:

- i. Presidente – dr. Danilo Gerotto, direttore del settore sviluppo del territorio e città sostenibile del Comune di Venezia;
- ii. Membro esperto – ing. Matteo Morandina funzionario cat. D3/D4 del del servizio edilizia;
- iii. Membro esperto – arch. Francesca Finco, coordinatore tecnico cat. D1/D4 del servizio viabilità;
- iv. Segretario verbalizzante – sig. Gino Bongini, istruttore amministrativo, cat. C/C2 dell'area risorse umane;

2. di precisare che, ai sensi dell'art. 19, comma 2, dell'appendice n. 2 al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nessun compenso è dovuto ai componenti ed al segretario della commissione, dipendenti della Città metropolitana, salvo l'eventuale compenso per lavoro straordinario (solo per dipendenti non incaricati di posizione organizzativa) e che, ai sensi della L. n. 56 del 19.6.2019, art. 3, c. 14, *“la disciplina di cui all'art. 24, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro di commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso ad un pubblico impiego”*;

3. di precisare, infine, che, ai sensi dell'art. 19, comma 5, dell'appendice n. 2 al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nessun compenso è dovuto al personale addetto alla sorveglianza, dipendenti della Città metropolitana, salvo l'eventuale compenso per lavoro straordinario (solo per dipendenti non incaricati di posizione organizzativa).

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE  
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente