



# CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## RISORSE UMANE

Determinazione N. 700 / 2019

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 POSTO DI COORDINATORE AMMINISTRATIVO CAT. D1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROT. N. 59507/2018. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.**

Il dirigente

Premesso che:

i.l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- a. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- b. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- c. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

viste:

- i. la deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 31.08.2015 ad oggetto "Elezione del Consiglio della Città metropolitana di Venezia del 09.08.2015. Insediamento e convalida degli eletti ai sensi dell'art. 41 del T.U.EE.LL.";
- ii. la deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 31.08.2015 ad oggetto "insediamento della Conferenza dei Sindaci della Città metropolitana di Venezia";

visti:

i. il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

- ii. il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto “*Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia*” in particolare l’art. 28 “*Dirigenti ed altri responsabili*”;
- iii. il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019, in particolare gli articoli n. 13 che individua i compiti dei dirigenti, n.34 che individua le modalità di assunzione in servizio, e rispettivamente n. 35 e n. 36 relativi rispettivamente al periodo di prova ed al contratto individuale di lavoro;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 - 2021 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 16/2019 del 29.01.2019;

premesse che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l’aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;
- iii. con la sopra citata deliberazione n. 30/2018, come allegato al DUP, è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021;

dato atto che:

- i. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 – 2021;
- ii. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l’esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l’altro, l’obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

atteso che:

- ✓ con Decreto Presidenziale n. 75/2010 del 30/12/2010 e con nota del Direttore Generale, prot. n. 826 del 7/01/2014, era stato conferito al dirigente dr. Giovanni Braga la direzione del Servizio risorse umane;
- ✓ l’art. 27, comma 4, del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce la proroga degli incarichi dirigenziali sino “*all’attribuzione del nuovo incarico*”;
- ✓ con atto organizzativo in data 25/07/2017 prot. n. 65432 del 26/07/2017 del dirigente supplente del Servizio risorse umane, dr. Matteo Todesco, il dr. Giovanni Braga era stato collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell’art. 110, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000 a decorrere dal 31/07/2017;
- ✓ con decreto del Sindaco Metropolitano n. 45 del 31/07/2017 il dr. Giovanni Braga era stato incaricato della direzione del Servizio risorse umane a decorrere dal 31/07/2017 per un anno, eventualmente prorogabile, e per il 15% dell’orario di lavoro;
- ✓ il Comune di Venezia, con nota del 27/07/2018 acquisita agli atti con prot. n. 56897 del 30/07/2018, ha chiesto il nulla osta al trasferimento definitivo nel proprio organico del

Dirigente dr. Giovanni Braga, a seguito di selezione per mobilità esterna ex art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001, nella quale lo stesso è risultato vincitore;

- ✓ con la stessa nota il Comune di Venezia propone quale decorrenza del trasferimento il 31/07/2018;
- ✓ con atto organizzativo in data 30/07/2018 prot. n. 56928 del dirigente supplente del Servizio risorse umane, dr. Matteo Todesco, è stato concesso il nulla osta al trasferimento definitivo presso il Comune di Venezia del dr. Giovanni Braga ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, a decorrere dal 31/07/2018;
- ✓ con nota in data 30/07/2018 prot. n. 57007 il Segretario Generale della Città metropolitana di Venezia dr. Stefano Nen ha chiesto la proroga del comando a tempo parziale per il 15% dell'orario di lavoro del dr. Giovanni Braga presso la Città metropolitana di Venezia per un ulteriore anno, eventualmente prorogabile, con decorrenza dal 31/07/2018;
- ✓ con successiva nota del Comune di Venezia del 03/08/2018 prot. n. 380889 acquisita agli atti con n. 58522 di pari data è stato comunicato l'accoglimento della suddetta richiesta per un periodo di dodici mesi a decorre dal 31/07/2018;
- ✓ con decreto del Sindaco Metropolitano n. 61 del 03/08/2018 il dr. Giovanni Braga è stato incaricato della direzione del Servizio risorse umane per un ulteriore anno e per il 15% dell'orario di lavoro;
- ✓ con atto organizzativo prot. n. 4420 del 22/01/2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ✓ è stato verificato che il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

richiamati:

- il decreto del Sindaco metropolitano n. 90 del 29/12/2017 ad oggetto: *"Approvazione della nuova struttura organizzativa e relativa dotazione organica della Città metropolitana di Venezia. Approvazione del piano occupazionale per l'anno 2018"*;
- il decreto del Sindaco metropolitano n. 28 del 05/04/2018 ad oggetto: *"Decreto Sindaco n. 90 del 29/12/2017 ad oggetto: "Approvazione della nuova struttura organizzativa e relativa dotazione organica della Città metropolitana di Venezia. Approvazione del piano occupazionale per l'anno 2018". Modifiche ai prospetti B e C"*;
- il decreto del Sindaco metropolitano n. 14 del 21/01/2019 ad oggetto: *"Modifiche ai prospetti C e D del Decreto del Sindaco Metropolitano n. 28 del 05/04/2018"*;

considerato che:

- con determina n. 2545 del 07.08.2018, prot. n. 59507 di pari data, è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per il conferimento di n. 1 posto di coordinatore amministrativo cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato;
- con la determinazione del dirigente del Servizio risorse umane n. 3336 del 26.10.2018 sono stati nominati i membri componenti la commissione giudicatrice;
- con la determinazione del dirigente del Servizio risorse umane n. 3440 del 08.11.2018 sono stati individuati i candidati ammessi ed esclusi;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

ritenuto procedere all'approvazione dei verbali del concorso e della graduatoria finale di merito;

## DETERMINA

- di approvare i verbali relativi al concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Coordinatore amministrativo Categoria D1, trasmessi dalla commissione giudicatrice, in numero di sei e agli atti del Servizio risorse umane;
- di approvare la graduatoria finale di merito che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- di nominare, conseguentemente, vincitrice la candidata dr.ssa Mariangela Bonazzon;
- di prendere atto che, essendo risultate a pari merito con il punteggio di 53 le candidate Silvia Sossella e Rita Sartoretto, in applicazione dell'art. 3, comma 7 della Legge 127/97 che stabilisce "*Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età*", la candidata Silvia Sossella è seconda in graduatoria e la candidata Rita Sartoretto terza.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE  
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

**GRADUATORIA DEFINITIVA ALLEGATO A)**

<b>Graduatoria</b>	<b>NOME CANDIDATO</b>	<b>Media tra le 2 prove scritte</b>	<b>Prova orale</b>	<b>Somma Voti</b>
1	Bonazzon Mariangela	26,50	28	54,50
2	Sossella Silvia	27	26	53
3	Sartoretto Rita	26	27	53
4	Scoleri Caterina	26,50	26	52,50
5	Trentin Daria	24	28	52
6	Schincaglia Ilaria	22	29	51
7	Parissi Francesca	25,50	21	46,50
8	Bordin Giorgio	24	22	46
9	Dall'Antonia Evi	22,50	23	45,50
10	Gabatel Sandro	22	23	45
11	Bottos Alessandro	21	23	44