



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE

Determinazione N. 803 / 2021

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COORDINATORE TECNICO - INGEGNERE ENERGETICO CATEGORIA GIURIDICA D1. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA.

Il dirigente

Premesso che:

i l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- i al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- ii al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- iii al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";
- iii il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03/01/2019 e

successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;

- iv il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- v il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 - 2023 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 28/2021 del 31.03.2021;

premesse che:

- i con deliberazione n. 18 del 18.12.2020, esecutiva, è stato approvato in via definitiva il DUP e il bilancio di previsione per gli esercizi 2021 – 2022 – 2023;
- ii quale allegato al DUP è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;

vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019, n. 84 del 24 ottobre 2019 e n. 39 del 25 maggio 2020;

dato atto che:

- i il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 14 del 16 febbraio 2021, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) e il Piano della Performance per gli esercizi 2021 – 2023;
- ii con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2021, all'Area Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0209 "attuazione del piano assunzionale per l'anno 2021, conseguente alla definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale – avvio delle procedure";

atteso che:

- ✓ con decreto sindacale n. 84 del 01.10.2020 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area risorse umane fino al 31.12.2020, salvo proroga, e con successivo decreto sindacale n. 131 del 31.12.2020 lo stesso è stato prorogato nella direzione di cui sopra fino al 31.12.2021;
- ✓ con atto organizzativo prot. 5152 del 02.02.2021 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- ✓ il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin hanno dichiarato di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

considerato che:

- i con determina n. 1168 del 29.05.2020 era stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di coordinatore tecnico – ingegnere energetico categoria giuridica D1, a tempo pieno ed indeterminato;
- ii il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 48 del 23.06.2020 e nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione

- delle domande il giorno 23.07.2020 – ore 12.00;
- iii con determina n. 2548 del 21.10.2020 si era provveduto alla nomina della commissione concorsuale nel rispetto della parità di genere, giusta comunicazione della Consigliera regionale di Parità del Veneto acquisita con prot. n. 56842 del 04.11.2020;
 - iv con determina n. 2686 del 06.11.2020 si era provveduto alla determinazione dei candidati ammessi alle prove concorsuali;
 - v con determina n. 3045/2020 del 07.12.2020 si era provveduto alla sostituzione del Presidente della commissione;
 - vi con successiva determina n. 791/2021 si è provveduto alla sostituzione del membro esperto esterno della commissione;

riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e messi agli atti della procedura concorsuale;

ritenuto di procedere all'approvazione dei verbali del concorso e della graduatoria finale di merito;

DETERMINA

- 1 di approvare i verbali relativi al concorso pubblico per n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di coordinatore tecnico - ingegnere energetico categoria giuridica D1, trasmessi dalla commissione giudicatrice, in numero di due, e agli atti del competente ufficio dell'Area risorse umane;
- 2 di approvare la graduatoria finale di merito che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
- 3 di nominare, conseguentemente, vincitore il seguente candidato:

1° classificato – Tarantino Simone con punti 43,50;

di dare atto, infine, che la procedura concorsuale di cui sopra si è conclusa entro i 180 gg. previsti dall'art. 9, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994.

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

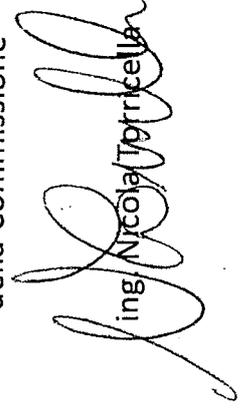
IL DIRIGENTE
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
"COORDINATORE TECNICO - INGEGNERE ENERGETICO" - CATEGORIA GIURIDICA D1.**

N° Candidato	NOME CANDIDATO	DATA DI NASCITA	MEDIA TRA PROVA SCRITTA E PRATICA	PROVA ORALE	SOMMA VOTI	GRADUATORIA
1	TARANTINO SIMONE	03/12/1982	21,5/30	22/30	43,5	1
2	MACAGNINO FILIPPO	26/06/1989	21,5/30	21/30	42,5	2

Il Presidente
della Commissione


ing. Nicola Torricella