



# CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## RISORSE UMANE

Determinazione N. 201 / 2019

Responsabile del procedimento: GIOVANNI BRAGA

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA STIPULA DI N. 2 CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI DUE ANNI NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. C1 - AREA AMBIENTE - PROT. 89561/2018 - NOMINA COMPONENTI DELLA COMMISSIONE.**

Il dirigente

Premesso che:

- i. l'art. 23, comma 1-ter, introdotto dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del d.l. 24 giugno 2014 n. 90, ha stabilito che la Città metropolitana di Venezia subentra alla provincia omonima, con gli effetti successivi di cui all'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56, dalla data di insediamento del Consiglio metropolitano, avvenuta il 31 agosto 2015;

premessi, altresì, che l'art. 1 della legge 7 aprile 2014, n. 56:

- a. al comma 16, tra l'altro, stabilisce che le città metropolitane, subentrando alle province omonime, ne esercitano le funzioni;
- b. al comma 10 prescrive che lo statuto metropolitano nel rispetto delle norme della stessa legge 7 aprile 2014, n. 56, stabilisce le norme fondamentali dell'organizzazione dell'Ente, ivi comprese le attribuzioni degli organi nonché le articolazioni delle loro competenze;
- c. al comma 50 stabilisce che alle Città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

viste:

- i. la deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 31.08.2015 ad oggetto "Elezione del Consiglio della Città metropolitana di Venezia del 09.08.2015. Insediamento e convalida degli eletti ai sensi dell'art. 41 del T.U.EE.LL.";
- ii. la deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 31.08.2015 ad oggetto "insediamento della Conferenza dei Sindaci della Città metropolitana di Venezia";

visti:

- i. il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii. il nuovo statuto approvato dalla Conferenza metropolitana con delibera n. 1 del 20.01.2016 ad oggetto "Approvazione dello statuto della Città metropolitana di Venezia" in particolare l'art. 28 "Dirigenti ed altri responsabili";

- iii. il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, nelle more dell'adozione di analogo regolamento da parte della Città metropolitana, in virtù del principio di continuità amministrativa, trova ad oggi applicazione, in quanto compatibile, in particolare gli articoli 24 che individua il ruolo e le funzioni dei dirigenti, 25 sui compiti dei dirigenti e 96 sulla composizione delle commissioni esaminatrici;
- iv. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- v. il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018 - 2020 approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 4/2018 del 29.01.2018

premessi che:

- i. con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 16 del 04/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ii. con deliberazione n. 30 del 21 dicembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il documento unico di programmazione (DUP) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2019/2021;
- iii. con la sopra citata deliberazione n. 30/2018, come allegato al DUP, è stato, altresì, approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2019/2021 il quale individua quale fabbisogno anche i posti previsti con la citata delibera di Consiglio Metropolitano n. 16/2018, per la parte non ancora attuata entro la fine dell'anno 2018;
- iv. tra i posti individuati nel PTFP per il triennio 2018/2020 e non ancora coperti vi sono quelli di istruttore tecnico categoria C1 - area ambiente;
- v. il Sindaco metropolitano, con proprio atto n. 10 del 18 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano Dettagliato degli Obiettivi (PEG - PDO) per gli esercizi 2019 - 2021;
- vi. con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), per l'esercizio 2019, al Servizio Risorse Umane è stato assegnato, fra l'altro, l'obiettivo n. OG0307 *gestione delle funzioni e dei compiti del Servizio Risorse Umane*;

atteso che:

- i. con Decreto Presidenziale n. 75/2010 del 30/12/2010 e con nota del Direttore Generale, prot. n. 826 del 7/01/2014, era stato conferito al dirigente dr. Giovanni Braga la direzione del Servizio risorse umane;
- ii. l'art. 27, comma 4, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce la proroga degli incarichi dirigenziali sino "*all'attribuzione del nuovo incarico*";
- iii. con atto organizzativo in data 25/07/2017 prot. n. 65432 del 26/07/2017 del dirigente supplente del Servizio risorse umane, dr. Matteo Todesco, il dr. Giovanni Braga è stato collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000 a decorrere dal 31/07/2017;
- iv. con decreto del Sindaco Metropolitano n. 45 del 31/07/2017 il dr. Giovanni Braga è stato incaricato della direzione del Servizio risorse umane a decorrere dal 31/07/2017 per un anno, eventualmente prorogabile, e per il 15% dell'orario di lavoro;
- v. con nota del 27/07/2018, acquisita con prot. n. 56897 del 30/07/2018, il Comune di Venezia ha chiesto il nulla osta al trasferimento definitivo nei propri ruoli organici del dirigente dr. Giovanni Braga, a seguito di avviso di mobilità esterna;
- vi. con nota prot. n. 56928 del 30/07/2018 il dirigente supplente del Servizio risorse umane ha concesso il nulla osta al trasferimento di cui sopra;
- vii. con nota del Segretario Generale della Città metropolitana del 30 luglio 2018 prot. n. 57007, di pari data, è stato chiesto al Comune di Venezia di voler disporre, a decorrere dal 31 luglio

- 2018, la proroga del comando parziale al 15% dell'orario di lavoro del sopra citato dirigente per un ulteriore anno presso la Città metropolitana di Venezia, ai sensi dell'art. 30, comma 2 sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- viii. con successiva nota del Comune di Venezia prot. n. 380889 del 3 agosto 2018 acquisita agli atti con prot. n. 58522 di pari data si è comunicato l'accoglimento della suddetta richiesta per un periodo di dodici mesi a decorrere dal 31/07/2018;
- ix. con decreto n. 61/2018 il Sindaco Metropolitano ha incaricato il dr. Giovanni Braga per un anno della direzione del Servizio risorse umane della Città metropolitana di Venezia;
- x. con atto organizzativo prot. n. 4420 del 22.01.2019 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin;
- xi. è stato verificato che il Dirigente dr. Giovanni Braga ed il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin non si trovano in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, non sono tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

richiamati:

- il decreto del Sindaco metropolitano n. 90 del 29/12/2017 ad oggetto: *"Approvazione della nuova struttura organizzativa e relativa dotazione organica della Città metropolitana di Venezia. Approvazione del piano occupazionale per l'anno 2018"*;
- il decreto del Sindaco metropolitano n. 28 del 05/04/2018 ad oggetto: *"Decreto Sindaco n. 90 del 29/12/2017 ad oggetto: "Approvazione della nuova struttura organizzativa e relativa dotazione organica della Città metropolitana di Venezia. Approvazione del piano occupazionale per l'anno 2018". Modifiche ai prospetti B e, C"*;
- il decreto del Sindaco metropolitano n. 14 del 21/01/2019 ad oggetto: *"Modifiche ai prospetti C e D del Decreto del Sindaco Metropolitano n. 28 del 05/04/2018"*;

considerato che:

- con determina n. 3744 del 06.12.2018, prot. n. 73424 di pari data, è stato approvato il bando di selezione pubblica, per esami, per la stipula di n. 2 contratti di formazione e lavoro della durata di due anni nel profilo professionale di "istruttore tecnico" cat. C1 – area ambiente;
- il bando di cui sopra, pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 102 del 28.12.2018 e nel sito internet ed all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 28.01.2019 – ore 12.00;
- i candidati che risulteranno ammessi alla selezione dovranno sostenere due prove scritte ed una prova orale, nelle materie meglio specificate nel bando di selezione;

atteso, altresì, che il dirigente del servizio risorse umane è tenuto alla nomina dei componenti della commissione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 96, comma 5, del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e che gli stessi componenti vengono di seguito indicati:

- ✓ Presidente – dr. Mario Scattolin dirigente Settore progetti strategici e ambiente del Comune di Venezia;
- ✓ Membro esperto – dr. Massimo Gattolin dirigente Servizio Ambiente Città Metropolitana di Venezia
- ✓ Membro esperto – Sig.ra Scarpa Cristiana responsabile del settore progetti strategici e ambiente del Comune di Venezia;

- ✓ Segretario verbalizzante – Sig.ra De Zorzi Marina, istruttore amministrativo, cat. C1 del servizio sviluppo agricolo;

#### DETERMINA

- di nominare la Commissione della selezione pubblica, per esami, per la stipula di n. 2 contratti di formazione e lavoro della durata di due anni nel profilo professionale di “istruttore tecnico” cat. c1 – area ambiente come di seguito indicato:
  - ✓ Presidente – dr. Mario Scattolin dirigente Settore progetti strategici e ambiente del Comune di Venezia;
  - ✓ Membro esperto – dr. Massimo Gattolin dirigente Servizio Ambiente Città Metropolitana di Venezia
  - ✓ Membro esperto – Sig.ra Scarpa Cristiana responsabile del settore progetti strategici e ambiente del Comune di Venezia;
  - ✓ Segretario verbalizzante – Sig.ra De Zorzi Marina, istruttore amministrativo, cat. C1 del servizio sviluppo agricolo;
- di precisare che, ai sensi dell’art. 97, comma 4, del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nessun compenso è dovuto ai componenti e al segretario della commissione, dipendenti della Città metropolitana, salvo agli aventi diritto l’eventuale compenso per lavoro straordinario svolto.

Si attesta, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del d.lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE  
GIOVANNI BRAGA

atto firmato digitalmente