

Tabella B allegata al Codice di comportamento dei dipendenti (art. 14)

UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI DELLA FONDAZIONE SAN SERVOLO - I.R.S.E.S.C.

Istituto per le Ricerche e gli Studi sull'Emarginazione Sociale e Culturale

SANZIONI PER VIOLAZIONI DEL CODICE GENERALE E DEL CODICE DI COMPORTAMENTO

Avvertenze generali

1. Le sanzioni previste entro i limiti minimi e massimi della presente tabella costituiscono specificazione di quelle fissate dal D.Lgs. 165/2001, dal CCNL 22.1.2004, così come integrato e modificato dal CCNL 11.4.2008 e dal Codice Generale (D.P.R. n. 62 dell'11.4.2013).

2. Come previsto dall'art. 16, comma 2 del Codice Generale, ai fini della determinazione del tipo e dell'entità della sanzione disciplinare concretamente applicabile, le violazioni del Codice e del Codice Generale verranno valutate in ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento e all' entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio dell'amministrazione di appartenenza.

3. Per le violazioni del **Codice Generale** di cui:

- **art. 4**, qualora concorrano la non modicità del valore del regalo o delle altre utilità e l'immediata correlazione di questi ultimi con il compimento di un atto o di un'attività tipici dell'ufficio,

- **art. 5, comma 2**,

- **art. 14, comma 2, primo periodo**,

come riportati nello schema che segue,

oltre ai casi di recidiva negli illeciti di cui:

- **art. 4, comma 6**,

- **art. 6, comma 2** (esclusi i conflitti meramente potenziali),

- **art. 13, comma 9, primo periodo**,

sono applicate le sanzioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi, comprese quelle espulsive, da valutare, in ogni caso, in relazione alla gravità del comportamento e all' entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio dell'amministrazione di appartenenza riportate al punto 1.

4. Le presenti sanzioni riguardano tutto il personale dipendente.

FATTISPECIE		SANZIONI ex art. 3, cc. 4-9^ del CCNL 11.4.2008, art. 23 CCNL 22.1.2004 e art. 16 Codice Generale	COMPETENZA
<u>Incarichi di collaborazione</u> ¹	1.a) accettazione di incarichi gratuiti da soggetti interessati nel biennio antecedente da atti per i quali abbiano avuto un interesse economico significativo,	dal minimo del rimprovero verbale al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione	Segretario generale
	1. b) In caso di recidiva nei casi di cui al punto 1.a)	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	Segretario generale
	1.c). accettazione di incarichi non gratuiti, di importo inferiore ad €5.000,00 da soggetti interessati nel biennio antecedente da atti per i quali abbiano avuto un interesse economico significativo, salvo i casi di recidiva di cui all'art. 16, comma 2, 3^ periodo del Codice Generale	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni	Segretario generale

<u>Interessi, anche in contratti e atti negoziali²</u>	<p>1.d). accettazione di incarichi non gratuiti, di importo superiore ad €5.000,00 da soggetti interessati nel biennio antecedente da atti per i quali abbiano avuto un interesse economico significativo, salvo i casi di recidiva di cui all'art. 16, comma 2, 3[^] periodo del Codice Generale</p>	<p>sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni a 6 mesi</p>	<p>Segretario generale</p>
	<p>1. a) omessa informazione della stipulazione di contratti a titolo privato dopo la stipulazione con gli stessi operatori economici di analoghi contratti per la Provincia.</p>	<p>dal minimo del rimprovero verbale al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione</p>	<p>Segretario generale</p>
	<p>1.b) stipulazione di contratti con gli stessi operatori economici con i quali si siano stipulati analoghi contratti a titolo privato, salvo i casi di particolare gravità di cui all'art. 16, comma 2, 2[^] periodo del Codice Generale</p>	<p>sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni</p>	<p>Segretario generale</p>
<p>1.c) omessa astensione per interesse o per ragioni di</p>	<p>sospensione dal servizio con privazione della</p>	<p>Segretario generale</p>	

	<p>convenienza, salvo i casi di recidiva di cui all'art. 16, comma 2, 3[^] periodo del Codice Generale</p> <p>1.d) costrizione a partecipare ad associazioni e organizzazioni, salvo i casi di particolare gravità di cui all'art. 16, comma 2, 2[^] periodo del Codice Generale</p>	<p>retribuzione fino a 10 giorni</p> <p>sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni</p>	<p>Segretario generale</p> <p>Segretario generale</p>
--	--	---	---

Note

¹ per la fattispecie "Incarichi di collaborazione",

sub punto 1.a), riferimenti: artt. 4, comma 6 Codice Generale; art. 4, comma 1 Codice Comportamento (art. 3, comma 4, lett. a) CCNL 11.4.2008);

sub punto 1.b), riferimenti: artt. 4, comma 6, art. 4, comma 1 Codice Comportamento (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);

sub punto 1.c), riferimenti: artt. 4, comma 6 e 16, comma 2, 3[^]per. Codice Generale, art.4, comma 1 Codice Comportamento (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);

sub punto 1.d), riferimenti: artt. 4, comma 6 e 16, comma 2, 3[^]per. Codice Generale, art.4, comma 1 Codice Comportamento (art. 3, comma 6, lett. a) CCNL 11.4.2008);

² per la fattispecie "Interessi anche in contratti e atti negoziali",

sub punto 1.a), riferimenti: art. 14, comma 3 Codice Generale (art. 3, comma 4, lett. a) CCNL 11.4.2008);

sub punto 1.b), riferimenti: art. 14, comma 2 e 16, comma 2, 2[^]per. Codice Generale (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);

sub punto 1.c), riferimenti: artt. 6, commi 2, 7 e 16, comma 2, 3[^]per. Codice Generale; art. 6, comma Codice Comportamento (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.08);

sub punto 1.d), riferimenti: art. 5, comma 2 e 16, comma 2, 2[^]per. Codice Generale (art. 3, comma 5, lett. b) CCNL 11.4.2008);